

**Úplná zpráva o naplňování Institucionálního plánu
Západočeské univerzity v Plzni na období 2019 – 2020**

Plzeň, duben 2021

Průběžné hodnocení zpracoval doc. Ing. Vladimír Duchek, Ph.D., a Ing. Jana Havelková

Úvod

Institucionální plán je nástrojem podpory strategického řízení na veřejných vysokých školách v České republice. Institucionální plán Západočeské univerzity v Plzni na období 2019–2020 (dále jen „IP“) se skládá z 9 aktivit s 11 indikátory s vazbou na strategické cíle a priority strategických dokumentů.

Hodnocení je předkládáno ve struktuře stanovené ve *Vyhlášení institucionálního programu pro veřejné vysoké školy pro roky 2019-2020*. Hodnocení obsahuje:

posouzení souladu IP s *Dlouhodobým záměrem Západočeské univerzity v Plzni na období 2016–2020* a jeho aktualizací na rok 2020;

přehled dosažených cílů / stanovených indikátorů ke dni 31. 12. 2020, porovnání výchozích a cílových hodnot příslušných ukazatelů výkonu;

zhodnocení způsobu/aktivity vedoucí k jejich dosažení;

dodržení stanovené výše poskytnutých investičních a neinvestičních finančních prostředků, dodržení podmínek stanovených ve *Vyhlášení institucionálního programu pro veřejné vysoké školy pro roky 2019–2020*.

SOULAD SE STRATEGICKÝMI DOKUMENTY

Provázanost strategických dokumentů s IP je zřejmá z tabulky 1., ve které jsou znázorněny vazby mezi strategickými cíli *Dlouhodobého záměru Západočeské univerzity v Plzni na období 2016-2020*, prioritami *Plánu realizace strategického záměru Západočeské univerzity v Plzni na rok 2020* a jednotlivými ukazateli, které IP přejímá a podporuje aktivitami.

Klíčové cíle Strategického záměru ZČU jsou definovány takto:

C1 Kvalita a relevance: prosadit kulturu kvality do veškerých činností univerzity, tj. do činností vzdělávací, výzkumné a umělecké, servisní i do oblastí partnerství s vnějšími subjekty. Kvalitu chápeme ve vztahu k jasně stanoveným a relevantním cílům.

C2 Internacionalizace a otevřenost: podpořit účelnou internacionalizaci veškerých činností univerzity. Internacionalizaci chápeme jako významnou podmínku otevřenosti univerzity lidem, idejím a hodnotám.

C3 Partnerství a diverzita: rozvíjet v rámci veškerých činností univerzity oboustranně prospěšná partnerství na úrovni regionální, národní i mezinárodní. Ustavená partnerství přinesou hlubší diverzitu v oblasti studijní nabídky, tvůrčí činnosti i sociální mobility.

Souhrn priorit pro roky 2019-2020:

Vertikální priority: P1-VZDĚLÁVÁNÍ, P2-TVŮRČÍ ČINNOST, P3-TŘETÍ ROLE,
PROGRAM ROZVOJE A OBNOVY INFRASTRUKTURY A PODPŮRNÝCH PROCESŮ ZČU

Horizontální priority: P4-KVALITA, P5-INTERNACIONALIZACE, P6-PROJEKTY

1. PROVÁZANOST STRATEGICKÝCH DOKUMENTŮ S IP

Str. cíle	Priority	Ukazatele	Aktivity
C1	P1	U12, U18, U24	VZDĚLÁVÁNÍ – Implementace projektu Q-RAM, podpora zlepšení kvalifikační struktury pracovníků, rozvoj distančního vzdělávání na ZČU, zvýšení podpory studentů se SVP, příprava a realizace účinných změn ke snížení propadovosti, standardy jazykové přípravy, uplatnění příprava koncepce práce s talentovanými žáky SŠ, koncepce práce s absolventy.
C1	P2	U3, U4	TVŮRČÍ ČINNOST – Příprava a prezentace informací z oblasti VaVaI, podpora cestou komponent Motivačního systému ZČU (excelentní výzkumné výsledky, talentovaní studenti, postdoktorandi, smluvní výzkum, mezinárodní projekty). Novelizace vnitřní legislativy v oblasti výzkumu a vývoje. Zapojení do mezinárodního hodnocení, příprava návrhu projektové žádosti zaměřené na podporu postdoktorandů.
C1, C3	P3	U3	TŘETÍ ROLE – Podpora marketingu výsledků výzkumu a vývoje, rozvoj aktivit v oblasti transferu znalostí. Novelizace vnitřní legislativy. Podpora dalšího vzdělávání zaměstnanců v oblasti ochrany duševního vlastnictví a transferu technologií. Příprava programu meziregionálních podnikatelských voucherů, příprava projektu na podporu transferu pro OP VVV. Podpora aktivit pro studenty středních škol.
C1	P4	U32	KVALITA – Vytváření komplexního systému zajišťování kvality, rozvoj procesního portálu, pilotní hodnocení různých typů činností, využití zpětné vazby od zainteresovaných skupin do systému řízení kvality, inovace celouniverzitního studentského hodnocení kvality výuky a vybraných služeb, definice požadavků na nastavení informačního systému pro potřeby systému zajišťování kvality, softwarové nástroje pro hodnocení akademických pracovníků, analytická činnost v oblasti kvality, podpora fakult v oblasti zajišťování kvality.
C2	P5	U19, U20, U21	INTERNACIONALIZACE – Rozvoj mobilit studentů, systém cílené stipendijní podpory mobilit, prezentace ZČU v zahraničí, vytvoření databáze zahraničních mobilit pracovníků ZČU.
C1, C3	P6	U2	PROJEKTY – Analýza potřeb součástí/řešitelů ve vztahu k poskytovaným službám v oblasti projektového plánování a řízení, příprava celouniverzitních projektů, školení v oblasti nových OP 2014-20, informační kampaň, aktualizace přehledu příležitostí pro podávání projektů, konzultace a kapacity pro podporu přípravy mezinárodních projektů.

C1	P1	U12, U18, U24	SOUTĚŽ – Tato část institucionálního plánu je rozdělena formou vnitřní soutěže ve dvou okruzích: 1. Podpora pedagogické práce akademických pracovníků a profilace a inovace studijních programů na úrovni předmětů/kurzů; 2. Tvůrčí práce studentů směřující k inovaci vzdělávací činnosti.
C1	P1, P2, P3	U28	INFRASTRUKTURA – (investiční) podpora IT, (investiční) podpora a realizace rekonstrukce a modernizace perspektivních budov, které jsou ve vlastnictví ZČU, v závislosti na strategické dislokaci, (neinvestiční)-tiskárny, PC, kopírovací stroje atd., odměny zaměstnancům podílejících se na realizaci - podpora vybavení servisních útvarů.
C1, C2, C3	P1, P2, P3	U2, U3, U28, U32	STRATEGIE – Aktualizace dlouhodobého záměru, podpůrné činnosti změn metodiky rozpočtu, analytickou a monitorovací činnost, podpora koordinační činnosti pro velké výzkumné projekty OP VVV, úprava vnitřní legislativy dle novely zákona o vysokých školách, marketing a propagace.

Zdroj: IP 2019-2020

PŘEHLED DOSAŽENÝCH CÍLŮ / STANOVENÝCH INDIKÁTORŮ K 31. 12. 2020

Přehled ukazatelů je uveden v tabulce 2. Většina ukazatelů je plněna - zeleně označené. Žlutě označené ukazatele nelze hodnotit jako splněné, nicméně ke konci roku 2020 se velmi přibližují cílovým hodnotám. Červeně označené ukazatele nejsou splněny.

Tabulka 2: Přehled naplňování ukazatelů

			2018	2019	2020	2020	
Označení	Popis	Jednotky	dosažený stav k 31. 12. 2018	dosažený stav k 31. 12. 2019	dosažený stav k 31. 12. 2020	Cílový stav	Gestor
U2-20	Objem získaných prostředků z národních a mezinárodních grantových schémat	mil. Kč - kumulace	1707	2154	2 333	2000	R
U3-20	Počet kvalitních výzkumných týmů mezinárodního významu (tým má publikace ve WoS nebo Scopus v Q1, publikace jsou citovány, h index členů týmu je odpovídající oboru, velikost týmu je větší než 5, požadované indikátory jsou průměrovány na počet členů týmu; každý tým je napojen na doktorský obor, doktorandi v týmu se významně podílejí na práci týmu)	počet týmů	23	26	21	22	PR-V
U4-20	Počet ERC projektů, resp. prestižních mezinárodních projektů	počet prestižních projektů	15	11	10	6	PR-V
U12-20	Podíl nabízených oborů zpracováno na každé součásti v metodice Q-RAM až na úroveň jednotlivých předmětů	% studijních oborů	92	100%	100%	80%	PR-P

			2018	2019	2020	2020	
Označení	Popis	Jednotky	dosažený stav k 31. 12. 2018	dosažený stav k 31. 12. 2019	dosažený stav k 31. 12. 2020	Cílový stav	Gestor
U18-20	Součástí studijních plánů všech nově akreditovaných studijních programů jsou vyučovací předměty umožňující dosažení stanovených standardů jazykové přípravy studentů pro daný studijní program. Tento indikátor je revidován (Původní indikátor: Jsou stanoveny standardy jazykové přípravy studentů na ZČU pro jednotlivé stupně studia a oblasti vzdělávání.)	ano/ne	ano	ano	ano	ano	PR-P
U19-20	Podíl absolventů bakalářských a navazujících magisterských oborů, kteří se zúčastnili zahraničních studijních stáží (min. délka trvání 3 měsíce)	% Bc. a Mgr. studentů	19,63	10,44%	9,58%	10%	PR-I
U20-20	Podíl absolventů doktorských oborů, kteří se zúčastnili zahraničních studijních stáží, respektive výzkumných stáží (min. délka trvání 3 měsíce)	% Ph.D. studentů	41,28	20,69%	21,43%	50%	PR-I
U21- 20	Počet akreditovaných studijních programů joint/double/multiple degree	počet	4	5	6	10	PR-I
U24-20	V systému vyhledávání talentovaných uchazečů o studium a studentů jsou aktivní žáci středních škol a studenti ZČU. Tento indikátor je revidován (Původní indikátor: Je vytvořen systém vyhledávání talentovaných studentů včetně metodiky jejich podpory.)	počet ano/ne	321 žáků / 28 studentů	min 420 žáků 45 studentů	min 470 žáků 50studentů	40žáků / 40studentů	PR-P

			2018	2019	2020	2020	
Označení	Popis	Jednotky	dosažený stav k 31. 12. 2018	dosažený stav k 31.12.2019	dosažený stav k 31. 12. 2020	Cílový stav	Gestor
U28-20	Kvalitně zpracované investiční záměry vyjmenovaných nových stavebních akcí (viz kapitola <i>infrastruktura</i>)	ano/ne	ano	ano	ano	ano	kvestorka
U32-19	Získání institucionální akreditace pro ZČU	ano/ne	pro rok 2018 není relevantní	ano	ano	ano	R PR-R

Zdroj: podklady od gestorů

KOMENTÁŘ K UKAZATELŮM

Cílového stavu bylo dosaženo u 7 z 11 ukazatelů, další 2 ukazatele byly téměř splněny, 2 ukazatele splněny nebyly.

- **Ukazatel U3-20 Počet kvalitních výzkumných týmů mezinárodního významu - plán dosažení 22 kvalitních výzkumných týmů mezinárodního významu byl téměř splněn, bylo dosaženo 21 týmů.**
- **Ukazatel U19-20 Podíl absolventů bakalářských a navazujících magisterských oborů, kteří se zúčastnili zahraničních studijních stáží (min. délka trvání tři měsíce) - plán dosažení 10 % podílu byl téměř splněn, bylo dosaženo podílu 9,58 %.**
- **Ukazatel U20-20 Podíl absolventů doktorských oborů, kteří se zúčastnili zahraničních studijních stáží, respektive výzkumných stáží (min. délka trvání tři měsíce) - plán dosažení 50 % podílu splněn nebyl, bylo dosaženo podílu 21,43 %.**

Komentář: Pandemie koronaviru nejprve na jaře 2020 a poté i druhá vlna na podzim 2020 ještě umocnila trend klesajícího zájmu o výjezdy ze strany studujících i doktorandů. Vzhledem k tomu, že dílčí bariéry pro mobility stále přetrvávají a trend tzv. virtuálních mobilit není ještě dostatečně následován, bylo třeba počítat s nižším počtem výjezdů v roce 2020.

I přes tyto skutečnosti došlo téměř k naplnění plánované cílové hodnoty ukazatele U19-20.

- **Ukazatel U21-20 Počet akreditovaných studijních programů joint/double/multiple degree - plán 10 SP nebyl splněn, bylo akreditováno 6 SP.**

Uzavřené smlouvy ke studijním programům typu double degree:

Fakulta filozofická ZČU – Univerzita d’Artois, Francie

Fakulta ekonomická ZČU – Hochschule Hof University of Applied Sciences, Německo

Fakulta ekonomická ZČU – Häme University of Applied Sciences v Hämeenlinně, Finsko

Fakulta elektrotechnická ZČU – TH Deggendorf, Německo

Fakulta pedagogická ZČU – Technische Universität Chemnitz, Německo

Fakulta aplikovaných věd ZČU – Rusko Sain Petersburg National Research University of Information Technologies, Mechanics and Optics

Komentář: Aktuálně jsou rozpracovány společné studijní programy na součástech Fakulta filozofická (Německo), Fakulta ekonomická (Německo), Fakulta strojní (Německo 1-2), Fakulta designu a umění Ladislava Sutnara (do budoucna Izrael a společně s Mexikem), FEL (Německo), Fakulta pedagogická (Německo).

ZHODNOCENÍ AKTIVIT

Jednotlivé aktivity: **VZDĚLÁVÁNÍ, TVŮRČÍ ČINNOST, TŘETÍ ROLE, KVALITA, INTERNACIONALIZACE, PROJEKTY, SOUTĚŽ, INFRASTRUKTURA a STRATEGIE** byly v období 2019 - 2020 řízeny příslušnými gestory, kterými byli rektor, proreктоři a kvestor. Monitoring plnění cílů aktivit hodnotil rektor pravidelně po čtvrtletích příslušných let. Z podkladů od gestorů je zřejmé, že realizované aktivity přispívají k naplňování strategických cílů, ročních priorit a jednotlivých ukazatelů.

REALIZOVANÉ AKTIVITY A DOSAŽENÉ CÍLE:

1. VZDĚLÁVÁNÍ

Práce s talentovanými žáky SŠ: přes probíhající pandemii se podařilo rozšířit spolupráci se středními školami zejména v Plzeňském kraji a částečně i v Karlovarském kraji. Jednotlivé fakulty ZČU organizovaly různé aktivity:

- Účast akademických pracovníků ZČU při řešení studentských prací středoškolské odborné činnosti, úspěchem je postup SŠ studentů do celostátního kola včetně jednoho prvního místa.
- Organizace odborných kroužků pro motivované SŠ studenty v různých tématech - robotika, GIS, Smart Train.
- On-line soutěže a přednášky, v rámci Jaderných dnů byla otevřena témata z oblasti energetiky v návaznosti na fyziku, matematiku a chemii. Výstava Jaderné dny byla v roce 2020 s komentovanou prohlídkou natočena a sdílena na YouTube.
- Informační a propagační akce Dny vědy a techniky – byla podpořena účastí tří studentů na přípravné fázi a samotné realizaci dvou tematických stánků na Dnech vědy a techniky 2020 – Smart Train a BrainIn – hry pro domácí neurehabilitaci.
- Projekty pro nadané studenty SŠ v různých tématech např. statistické vizualizaci dat, praktického propojení matematiky, statistiky, informatiky a programování softwarového inženýrství a aplikací rozhraní mozek-počítač, rozpoznávání obrazu a práce se senzory pro prototyp modelu vlaku, 3D tisk prototypů, příprava experimentů pro neurorehabilitaci ruky na základě detekce mozkových potenciálů, zpracování dat z experimentu binokulární rivality, PLC programování pomocí unikátní učební pomůcky – „Továrny na stole“ a další.

Koncepce jazykové přípravy

Ve všech prvních ročnících proběhlo testování vstupní úrovně anglického jazyka na základě Oxford Placement test. V období pandemických omezení byla převážná část testů realizována formou individuálního testu z domova studentů.

Zpracované výsledky byly následně projednány s představiteli jednotlivých fakult a byly distribuovány všem garantům studijních programů. Garanti studijních programů využijí poznatky získané v rámci tohoto šetření pro aktualizaci studijních plánů s cílem individualizovat výuku cizích jazyků v rámci vysokoškolského vzdělávání.

Identifikace dlouhodobých trendů v úrovni znalosti jazyků, vyvození závěrů a návrh koncepce pro budoucí období.

Porovnání vývoje úrovně znalosti jazyků s požadovanými standardy dle akreditovaných studijních plánů.

Podpora zlepšení kvalifikační struktury pracovníků a rozvoj pedagogických kompetencí akademických pracovníků

V oblasti celoživotního a distančního vzdělávání byly aktivně vyhledávány příležitosti a prostředky pro realizaci vzdělávání zaměstnanců. Z prostředků institucionálního plánu byla hrazena práce organizátorů, administrátorů a lektorů, kteří připravovali semináře, webináře, přednášky a další typy školení včetně on-line kurzů. V roce 2020 byla vzhledem k epidemii koronaviru většina prostředků věnována na přípravu cyklů specificky zaměřených a prakticky orientovaných seminářů vycházejících přímo z potřeb různých cílových skupin v neobvyklé situaci vysoké školy.

Byly realizovány nově připravené webináře zaměřené na přípravu distanční výuky, distančního zkoušení, práci s různými platformami pro on-line vzdělávání apod.

Činnost v oblasti celoživotního a distančního vzdělávání byla soustředěna na další rozvoj vnitřní propagace vzdělávání zaměstnanců (soustředění nabídky o vzdělávacích příležitostech pro zaměstnance na webu, rozvoj portálu czv.zcu.cz, vedení facebookového profilu, příprava informační brožury).

Hodnocení studijních programů

Bylo organizováno testování odevzdávání posudků kvalifikačních prací elektronickou formou, pomocí formuláře v portal.zcu.cz. Pilotní ověření elektronického odevzdávání posudku na FPE posloužilo jako podklad pro hodnocení kvality studijních programů. V následujících letech se předpokládá využití nastavené a ověřené metodiky postupu pro odevzdávání posudků kvalifikačních prací i na dalších fakultách ZČU.

V rámci interních procesů hodnocení kvality studijních programů připravovaných k akreditaci byl implementován systém hodnocení formou externích hodnotitelů.

Proběhlo rozsáhlé dotazníkové šetření zaměřené na problematiku distanční výuky a to jak z pohledu studentů, tak i z pohledu vyučujících. U studentů byly dotazy koncipovány na obě problematiky, tedy na konkrétní předměty a dále obecně na zajištění on-line výuky. U vyučujících byly dotazy směřovány obecně na zajištění výuky. Hlavním cílem bylo zjistit, jak se podařilo zvládnout výuku, zda mají vyučující dostatečné technické a další vybavení, jak konkrétně výuka probíhala, případné důvody nezvládnutí výuky, hodnocení vedení kateder, fakult, univerzity z pohledu zaměstnanců, připravenost a ochota používat prvky on-line i v budoucnu, využití on-line při zkoušení.

Celouniverzitní anketa mezi studenty za LS 2019/2020 (1728 studentů, návratnost cca 17 %)

Celouniverzitní anketa mezi vyučujícími za LS 2019/2020 (342 respondentů, návratnost 25 %)

Celouniverzitní anketa mezi studenty za ZS 2020/2021 (2 788 respondentů, návratnost 27 %)

Celouniverzitní anketa mezi vyučujícími za ZS 2020/2021 (330 respondentů, návratnost 24 %)

Cílené dotazování na studijní proděkany fakult a osoby zodpovědné za technickou podporu distančního vzdělávání (červen 2020)

Prostupnost studentů

V rámci opatření pro snížení neúspěšnosti studentů byla realizována sada komplexních aktivit:

- On-line semináře z problematických a teoreticky náročných předmětů. K tomuto cíli byly vytipovány programy, kde je zvýšená neúspěšnost studentů a zároveň společenská poptávka na absolventy ze strany zaměstnavatelů. Byl zaveden systém virtuálního studijního oddělení. Velká část agendy směrem ke studentům mohla probíhat plně on-line včetně podpory. Pružně bylo reagováno na dotazy studentů přes sociální sítě. Celý systém je nyní postaven proaktivně s možností aktivního vyhledávání možných problémů ve studiu, lze se spojit videohovorem s referentkou a studenti dostávají rychlé a relevantní informace.
- Tvorba studentského supportu nejen pro zaměstnance ale i pro studenty, který řeší problémy v rámci implementace distančního vzdělávání.

- Realizace sběru informací o předmětech vyučovaných v ZS, formy, podmínky, alternativní řešení absolvování předmětů aj.
- Vytvoření vstřícného prostředí pro nově nastupující i stávající studenty, vedoucí k podpoře studentů jak v adaptačním období, tak ve vyšších ročnících, zapojením do života kateder.
- Na některých fakultách bylo pro nové studenty Bc. studia připraveno vstupní soustředění formou nultého týdne, v jehož rámci byly zopakovány a probrány základní nutné znalosti doporučené pro začátek studia. V rámci nultého týdne byly organizovány exkurze na vybraných laboratorních pracovištích.
- Byly podporovány akce studijních koordinátorů v rámci komunikace se studenty zaměřené na informace o distanční výuce, informace pro nově nastupující studenty, informace o konci akademického roku a zkouškovém období.
- Podpora komplexních analýz problémových předmětů a aktivit, návrh vhodných opatření v diskuzi se studenty problémových předmětů/ročníků/programů (např. studijní poradci, aktivnější role garantů, setkání garantů se studenty, tvorba a realizace adaptačních nebo vyrovnávacích kurzů, příprava návodných (grafických) manuálů pro studenty, FAQ) a jejich realizace.

Podpora interdisciplinarity při tvorbě nových studijních programů

- Studijní program Digitální inovace v průmyslu plně odpovídá novým trendům, které reflektují regionální inovační strategii RIS3 Plzeňského kraje zaměřenou na Inteligentní výrobní systémy, aktivity Regionální rozvojové agentury kraje a podporu národní strategii ČR Digitální Česko, vč. nově vznikající sítě digitálních inovačních hubů v rámci ČR a EU. Zároveň svoji interdisciplinarity a zaměřením na internacionální charakter odpovídá i strategii ZČU.
- Studijní program Sociální práce připravuje absolventy pro samostatný a komplexní výkon profese odborného pracovníka pro oblast sociální práce a poskytování sociálních služeb. Jedná se o tři základní formy sociálních služeb, tedy o sociální poradenství, služby sociální péče a služby sociální prevence. Tyto služby zahrnují zprostředkování kontaktu klienta se společenským prostředím či sociálně terapeutické činnosti, dále zajišťování fyzické a psychické soběstačnosti klientů s cílem podpořit život v jejich přirozeném prostředí nebo bránění sociálnímu vyloučení osob ohrožených krizovou sociální situací, životními návyky nebo znevýhodňujícím prostředím.
- Digital Manufacturing, Manufacturing Machines and Technologies je nový mezioborový studijní program NMGr. v angličtině, zaměřený na problematiku Průmyslu 4.0. Studijní program je zaměřen na konstrukci moderních výrobních strojů, moderní výrobní technologie a organizaci výroby v podniku. Výrazné zastoupení v programu má kybernetika, umělá inteligence, zpracování velkých dat, IoT, sensorika, robotika, mechatronika a další.
- V návaznosti na podporu spolupráce ZČU s představiteli Karlovarského kraje, byly intenzivně analyzovány možnosti rozšíření studijní nabídky pro oblast Karlovarského kraje. Fakulty FZS, FEK, FST a FEL se soustředily na analýzu zájmu uchazečů o vysokoškolské studium. V rámci výstupu této analýzy jsou vytipovány oblasti s dostatečným zájmem studentů tak, aby nově koncipované studijní programy byly dostatečně atraktivní pro uchazeče a zároveň byl splněn předpoklad dlouhodobé udržitelnosti studijních programů v Chebu nebo v Karlových Varech.

Významní odborníci na ZČU: dlouhodobě jsou podporovány aktivity orientované na propojení vzdělávací činnosti ZČU s praxí. Na všech fakultách bez ohledu na různou profesní odbornost jsou do výuky, tvorby kvalifikačních prací studentů, do komisí státních závěrečných zkoušek zapojováni významní odborníci z průmyslu, obchodu, služeb, neziskového sektoru, organizací státní správy i samosprávy. ZČU v letech 2019, respektive 2020 spolupracovala s 1615 respektive 934 externími spolupracovníky. Meziroční pokles účasti externích spolupracovníků byl způsoben pandemií a přechodem na distanční formy vzdělávání.

2. TVŮRČÍ ČINNOST

Přestože byla situace v roce 2020 významně negativně ovlivněna pandemickou situací COVID-19, výkon ZČU v oblasti tvůrčí činnosti se podařilo dále zvyšovat, posilují se výzkumné týmy i zapojení studentů. Kde to bylo možné, přešla ZČU na on-line formu komunikace, která se často ukázala jako velice efektivní. ZČU se významně zapojila do činností pro zmírnění zdravotních rizik, kde využitím know-how, kapacit výzkumných center a dobrovolnickou prací studentů a zaměstnanců přispěla k vývoji a výrobě zdravotnických pomůcek.

Mezifakultní pracovní skupina Smart City pokračuje v realizaci projektu Smart Campus podporovaném z celouniverzitních zdrojů. Tento projekt s celouniverzitním významem má přímou vazbu na druhou strategickou oblast „Inteligentní řešení pro energetiku, dopravu, lékařství a veřejný sektor“ definovanou v rámci PRSZ ZČU 2020 a do řešení zapojuje kromě výzkumných pracovníků i studenty a externí subjekty.

Pokračovalo řešení projektu Mobility 3.0. Projekt, který trvá od roku 2018, umožnil realizaci celkem 9 příjezdových a výjezdových mobilit postdoktorandů a seniorních výzkumníků. Činnost vědců, jejichž mobilita byla zahájena před rokem 2020, nebyla pandemickou situací zásadně ovlivněna. Pracovali samostatně na svých pracovištích nebo v laboratořích. Pandemickou situací však bylo značně ovlivněno zahájení navazujícího projektu Mobility ZČU. Původní zahájení realizace projektu bylo přesunuto až na říjen 2020 a harmonogram mobilit musel být několikrát aktualizován. V posledním čtvrtletí roku 2020 probíhala výběrová řízení na mobility začínající v lednu a únoru roku 2021.

Pokračuje realizace projektu HR Award v rámci OP VVV na 4 zapojených součástech - FAV, FEL, FST, NTC. Ocenění získaly v roce 2020 další dvě fakulty a to FF a FPE. V roce 2020 byla zpracována průběžná zpráva týkající se implementace akčních plánů na FEL a NTC, v současné době se zpracovává zpráva za FST a FAV. Každý z akčních plánů se realizuje na dvou úrovních: celouniverzitní a na úrovni jednotlivých součástí. Mimo to jsou průběžně naplňovány i dílčí výstupy z ostatních aktivit projektu. Nouzový stav spojený s COVID-19 neměl na kvalitu realizace projektu vliv, pouze zapříčinil u několika dílčích výstupů posun jejich uskutečnění a účast na mezinárodních konferencích a jednáních byla v souvislosti s COVID-19 realizována on-line.

Z pohledu Metodiky 2017+ byla implementována nová pravidla Motivačního systému ZČU a formou on-line proběhlo historicky první hodnocení kvality tvůrčí činnosti mezinárodními hodnotiteli. S ohledem na pokyn 8P/2018 proběhlo hodnocení kvality habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem v oboru aplikovaná fyzika. Jedná se o první hodnocení kvality habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem na ZČU.

V rámci příslušných komponent Motivačního systému ZČU bylo podpořeno 132 talentovaných studentů a postdoktorandů. V komponentě Programy EK byly podpořeny 3 projekty v celkové částce 205 tis. Kč, v komponentě ERC nebyl bohužel žádný projekt podpořen.

Výzkumný portál ZČU je ve standardním provozu. Výsledky tvůrčí činnosti jsou cíleně propagovány směrem k veřejnosti a dalším zainteresovaným stranám. Pokračovalo pravidelné sledování výsledků podpory výzkumu v rámci Motivačního systému ZČU a vyhodnocování zkušeností z realizace projektů tvůrčí činnosti a vnímání tvůrčí činnosti na ZČU jejími partnery.

V červnu 2020 byla odeslána data za ZČU do Global Institutional Profiles Project, společnosti Clarivate Analytics, člena Web of Science Group. K dispozici jsou údaje z mezinárodního srovnání SCImago Institutions Rankings. ZČU se pohybuje na 770 místě ve světě (z hlediska percentilů: 76. celkově, v oblasti výzkum 66. percentil, v oblasti inovací 78. a 35. percentil v oblasti společenskovední). V souladu se systémem řízení kvality a úkolů zlepšování definovaných ve Zprávě o vnitřním hodnocení kvality ZČU a navazujících dokumentech v roce 2019 a 2020:

- stále pokračují práce na aktualizaci systému OBD k měření interní výkonnosti univerzity v oblasti tvůrčí činnosti,
 - implementace oborových číselníků časopisů

- napojení na RIV a RUV
- jsou sledovány výsledky podpory tvůrčí činnosti v rámci Motivačního systému ZČU v souladu s národní metodikou M17+, kde se jedná o vybrané výsledky Modulu 1 a o výsledky Modulu 2 spadající oborově do 1. decilu (D1), 1. kvartilu (Q1) a 2. kvartilu (Q2) příslušných oborů dle AIS
- výsledky tvůrčí činnosti byly propagovány vnějšmu prostředí formou on-line účastí na akcích, prestižních zahraničních konferencích a publikacemi,
- bylo zpracováno hodnocení zkušeností s realizací projektů v prostředí ZČU. Zjištěné závěry poslouží k optimalizaci servisní podpory řešitelům projektů a vzniká databáze hodnotitelských posudků, respektive podnětné zpětné vazby, jež bude využita ke zvýšení úspěšnosti projektů,
- byly založeny Oborové hodnotící panely (OHP) pro 4 oblasti FORD, ve kterých ZČU realizuje tvůrčí činnost,
- byla zpracována analýza vnímání tvůrčí činnosti ZČU zainteresovanými stranami firmou Monitora Media.

3. TŘETÍ ROLE

V oblasti transferu know-how byla ZČU nepostradatelným partnerem regionálních autorit Plzeňského kraje pro podporu hospodářského rozvoje regionu. ZČU se aktivně zapojila do revize strategie ITI pro následující programovací období Evropské unie. Technické součásti mají ve spolupráci s dalšími pracovišti ZČU připraveny koncepty mezioborového řešení výzkumných projektů pro příští období. Pokračovalo úspěšné řešení projektů OP VVV realizovaných v rámci plnění strategie ITI.

Výzkumné týmy center rozvíjely mezioborovou spolupráci v rámci ZČU a posilují sdílení výzkumné infrastruktury. Rozvíjí se fungující spolupráce s firmami s německými vlastníky a firmami v Bavorsku. Byl připraven strategický koncept posílení významu infrastrukturních kapacit ZČU v Chebu s cílem využít personální a technické kapacity pro zvýšení odborné přítomnosti ZČU v Karlovarském kraji v období 2021+.

V oblasti společenské plní ZČU svoji sociokulturní funkci a významně ovlivňuje umělecký, ale i obecněji kulturní a společenský život, zejména v regionu Plzeňském.

ZČU jednáním s regionálními autoritami Karlovarského kraje i MŠMT připravuje organizační a finanční předpoklady pro rozvoj výuky v regionu Karlovy Vary, s cílem posílit svůj vliv v komplexu aktivit péče o veřejné zdraví v tomto cílovém regionu.

ZČU se významně podílela na realizaci novelizované strategie RIS 3 Plzeňského kraje. Bylo zahájeno řešení projektů pro realizaci strategických priorit definovaných v RIS 3 strategii. Některé projekty nebudou řešeny v předpokládaných kvantitativních parametrech vzhledem k mimořádnému stavu způsobenému pandemií COVID-19.

V souvislosti s mimořádným stavem způsobeným pandemií COVID-19 se ZČU zapojila do činností pro zmírnění zdravotních rizik, zejména využitím kapacit výzkumných center, ale také dobrovolnickou prací studentů a zaměstnanců.

Vzhledem k omezením vyplývajícím z mimořádného stavu udržela ZČU široké spektrum kurzů celoživotního vzdělávání i celouniverzitní marketingovou aktivitu ke středním školám zejména pomocí prostředků dálkové komunikace. Zástupci ZČU se účastnili práce v důležitých externích orgánech, radách a komisích.

Během celého roku probíhalo vzdělávání studentů ZČU zaměřené na přípravu podnikatelského záměru, zvýšení motivace k podnikání a založení start-up společnosti. I v této oblasti proběhla převážná část akcí v on-line prostředí. Vyvrcholením několika týdenního jarního akceleračního programu bylo uskutečnění soutěže studentských projektů BoostUp night vol. 2 v listopadu 2020. Pro studenty i zaměstnance byl rovněž připraven kurz zaměřený na ochranu duševního vlastnictví. Pokračovala spolupráce odboru TSV s tuzemskými i zahraničními pracovišti obdobného zaměření.

Objem smluvního výzkumu v roce 2020 proti předpokladům stagnoval, což bylo dáno celorepublikovým hospodářským útlumem způsobeným mimořádným stavem COVID-19. Objem licenčních příjmů naopak ve srovnání s předchozím rokem vzrostl.

Hodnocení projektů třetí role v systému HAP je standardně využíváno pro posílení významu projektů třetí role.

4. KVALITA

Rozhodnutím NAÚ ze dne 2. 12. 2019, získala ZČU institucionální akreditaci pro celkem 13 studijních programů.

Vedení ZČU ve svých poradních orgánech projednalo v prvním pololetí roku 2020 následující dokumenty vztahující se k hodnocení systému kvality:

- Rozhodnutí Rady NAÚ O udělení institucionální akreditace čj. NAU-241/2019-20 ze dne 21. 11. 2019.
- Zprávu zpravodaje Rady NAÚ pro institucionální akreditace: Institucionální prostředí.
- Stanovisko dílčí komise k žádosti vysoké školy o institucionální akreditaci: Institucionální prostředí.
- Celkem 13 zpráv zpravodajů a stanovisek dílčích komisí pro jednotlivé Oblasti vzdělávání.
- Konečné Stanovisko hodnotící komise k žádosti vysoké školy o institucionální akreditaci.

ZČU po důkladném prozkoumání těchto podkladů ke splnění příslušných doporučení NAÚ formulovaných ve shora nadepsaném rozhodnutí přijala následující opatření:

- Byl důkladně prověřen systém zajišťování kvality definovaný v příslušných vnitřních předpisech ZČU, zejména pak ve Statutu ZČU a v Pravidlech systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Západočeské univerzity v Plzni.
- Bylo rozhodnuto o bezprostřední změně personálního obsazení Rady pro vnitřní hodnocení ZČU tak, aby složení Rady pro vnitřní hodnocení ZČU více odráželo charakter uskutečňované vzdělávací činnosti z hlediska zastoupení jednotlivých oblastí vzdělávání. V této souvislosti na svojí funkci rezignovali tři členové rady a Rada byla doplněna o tři nové členy s odlišnou odborností pedagogika.
- Byla připravena novelizace Statutu ZČU a Pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností v paragrafovaném znění. Navržená změna především zvyšuje počet členů Rady o tři členy tak, aby bylo v budoucnu možno doplnit za členy Rady další odborníky zejména v oborech, ke kterým ZČU získala institucionální akreditaci. Tímto bude zajištěna vyšší efektivita kontrolních a rozhodovacích procesů rady ve smyslu zákona O vysokých školách č. 111/1998 sb. Novelizované znění obou předpisů bylo předáno do vnitřního připomínkovacího řízení v rámci ZČU s cílem projednat navržené změny v termínu 30. 4. 2020. Vzhledem k následnému vyhlášení nouzového stavu na území ČR a nemožnosti svolat řádným způsobem jednání akademického senátu ZČU bylo další projednání změn obou předpisů pozastaveno.
- Bylo připraveno paragrafované znění úpravy podstatných náležitostí vnitřního systému zajišťování kvality a procesů schvalování, řízení a pravidelného hodnocení kvality studijních programů s cílem převést dokumenty z úrovně pokynů prorektorů na úroveň vnitřního předpisu nebo směrnice rektora projednávané (nikoli schvalované) v Radě pro vnitřní hodnocení.
- Byla ustavena pracovní skupina pro návrh komplexních úprav podstatných náležitostí vnitřního systému zajišťování kvality a procesů schvalování, řízení a pravidelného hodnocení kvality studijních programů s cílem navrhnout úpravy k zajištění vyšší efektivity kontrolních a rozhodovacích procesů tak aby hodnotící a kontrolní činnost byla více soustředěna na konkrétní

výsledky příslušné činnosti vysoké školy, fakult a dalších součástí, zvláště při hodnocení studijních programů.

- Byla provedena důkladná analýza vnitřních předpisů fakult ZČU s cílem ověřit, zda na všech fakultách jsou jednoznačně stanoveny odpovídající limity počtů závěrečných prací, které může současně vést jeden školitel a kvalifikační podmínky pro vedení a oponování těchto prací. V této záležitosti bylo konstatováno, že příslušné vnitřní předpisy zajišťují dostatečnou regulaci příslušných procesů. Při jednání kolegia rektora uložil rektor ZČU děkanům fakult úkol, aby důsledně prováděli kontrolu dodržování těchto předpisů.
- Byla zpracována koncepce systematické podpory opatření na posílení mobility akademických pracovníků i studentů a zvýšení počtu samoplátců s tím, že tato koncepce bude uplatňována zejména při formulování nového Strategického záměru ZČU pro roky 2021 – 2025.
- Na všech fakultách ZČU byla provedena důsledná analýza zveřejňování všech vnitřních předpisů a výročních zpráv o činnosti a podobně na veřejně dostupných stránkách ZČU.

Proběhlo komplexní vnitřní institucionální hodnocení kvality ZČU realizované v rámci řešení projektu ESF ZČU a byl zpracován a v relevantních grémiích ZČU projednán a schválen dodatek č. 2 Zprávy o vnitřním hodnocení kvality (2019). Výstupy z hodnocení a Dodatek č. 2 ZoVHK sloužil jako podklady pro Zprávu o vnitřním hodnocení kvality (2020) a jako podklad pro tvorbu nového Strategického záměru ZČU (2021–25).

V průběhu roku 2020 byla dokončena druhá řada pilotního ověření vnitřního hodnocení kvality studijních programů, z něhož bude prostřednictvím zpětné vazby garantů zúčastněných studijních programů a oborů (SP/SO) zpracována celková reflexe procesu hodnocení. Aktuální výstupy pilotáže byly syntetizovány s výsledky pilotního hodnocení z roku 2018 a identifikována klíčová témata (oblasti) z hlediska rozvoje vnitřního systému zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací činnosti. Na základě výstupů z uskutečněných pilotních ověření hodnocení kvality SP budou dále zpracovány základní návrhy na případnou úpravu vnitřní legislativy související se systémem hodnocení kvality SP na ZČU.

Systematická analytická činnost pro potřeby hodnocení kvality ZČU bude nově definována v Pravidlech systému zajišťování kvality na ZČU (PSZK). Průběžně probíhají rešerše analýz a datových souborů od externích partnerů a spolupracujících subjektů na regionální, celostátní i mezinárodní úrovni.

Pokračovalo mapování procesů v nové verzi procesního portálu. Proběhl audit zaměřený na dodržování postupu podle článku 12 Statutu ZČU při rozhodování o přijetí ke studiu ze strany fakult ZČU. V rámci tohoto auditu byl z každé fakulty vybrán jeden bakalářský, jeden navazující magisterský a jeden doktorský obor, na kterých byl audit přijímacího řízení proveden. Byla provedena analýza odchylek včetně návrhu a realizace opatření vedoucích ke zlepšování procesů. U vybraných procesů byly stanoveny klíčové ukazatele výkonnosti (KPI). Byly připraveny organizační a finanční a personální předpoklady pro zajištění chodu agend analýz a procesního řízení po skončení projektu ESF.

Byl dotvořen systém vzdělávání zaměstnanců navázaný na nový Kariérní řád ZČU (viz výše).

V návaznosti na kariérní řád funguje obecná metodika hodnocení výkonu akademických pracovníků v pedagogické činnosti, tvůrčí činnosti a souvisejících činnostech, včetně zohlednění plnění výkonu akademických funkcí a manažerské činnosti jako návod pro jednotlivé součásti/fakulty ZČU, čímž je nastaven soubor hodnotících kritérií, očekávaných standardů, postupů a specifík v rámci hodnocení výkonu akademických a dalších pracovníků. V rámci podpory pro hodnocení pracovníků byl definován soubor klíčových ukazatelů, které budou v rámci hodnocení sledovány. Hodnoty ukazatelů jsou navázány na datovou podporu v systému hodnocení pracovníků evidovaném v různých IS na ZČU (IS/STAG, OBD, RUV, Magion atd.).

V souladu se systémem řízení kvality a úkolů zlepšování definovaných ve Zprávě o vnitřním hodnocení kvality ZČU a navazujících dokumentech byl zpracován pravidelný monitoring opatření pro zlepšování procesů řízení kvality s cílem posouzení systému kvality nezávislým orgánem RVH. Byl zpracován plán opatření přijímaných za účelem zlepšování pro rok 2020 a předložen k hodnocení RVH.

5. INTERNACIONALIZACE

Rok 2020 byl z převážné části poznamenán pandemií koronaviru, která ovlivnila na poli internacionalizace značnou část aktivit. Přesto lze konstatovat, že ZČU nadále realizovala všechny formy mobility studentů i zaměstnanců a spolupracovala se zahraničními partnery v oblasti společných studijních programů/oborů, často pak přechodem do on-line prostředí. Toto náročné období bylo využito k posílení internacionalizace „at home“.

Bylo snahou podpořit a zlepšit infrastrukturu pro zahraniční hosty – videoprohlídky v AJ všech univerzitních knihoven, informační tabule v AJ v prostorách menzy, kolejí, knihoven a CIV pracoviště, roční propagace ZČU na portálu Czech Universities, interaktivní mapa spoluprací. ZČU nadále posiluje spolupráci se studentskými organizacemi, překládá důležité dokumenty do AJ atd. Je posilován servis a studijní nabídka pro zahraniční studenty - cizojazyčná výuka, studijní dokumentace v angličtině, poradenství v angličtině. ZČU spolupracuje se zahraničními partnery a jsou akreditovány a připravovány k akreditaci nové společné studijní programy a studijní programy v cizím jazyce.

ZČU pokračuje v překládání dokumentů do angličtiny, částečně i do němčiny v rámci cizojazyčné studijní nabídky.

Realizace společné studijní nabídky ve formě mezinárodních letních škol, workshopů a kursů byla dočasně pozastavena a bude obnovena po odbourání bezpečnostních omezení.

ZČU systematicky podporuje zvyšování jazykových kompetencí studentů i zaměstnanců. ZČU nabízí prostřednictvím UJP pravidelně jazykové kurzy pro zájemce rozdělené podle cílové skupiny nejen co do úrovně, ale i typů pracovních pozic. V roce 2020 se do kurzů pro zaměstnance přihlásilo 104 účastníků. Kurzy angličtiny byly otevřeny pro úrovně A2, A1, B2 a B1 a probíhaly převážně v on-line prostředí.

V rámci sdílení příkladů dobré praxe jsou na součásti předávány možné formy posílení výuky v cizím jazyce, jak odborné teoretické, tak např. projektové, je podporována interdisciplinarita i akce organizované mimo studijní plán.

ZČU byla vybrána v soutěži Monitoring internacionalizace vysokých škol MICHE 2020 a byla v průběhu roku hodnocena zahraničními experty za podpory DZS a MŠMT.

V rámci programu Podpory příjezdové mobility studentů bylo v prvním pololetí 2020 stipendiem podpořeno na příjezdu 13 studentů.

V rámci programu Podpory výjezdové mobility studentů INTER-20 bylo stipendiem podpořeno na výjezdu 43 studentů.

V rámci aktivity INTERSTUD, podpora talentovaných zahraničních studentů z rozvíjejících se zemí bylo v prvním pololetí 2020 podpořeno stipendiem 5 studentů – jedná se o studenty z Běloruska a Ukrajiny, v druhém pololetí 2020 bylo podpořeno 14 studentů z vyšších ročníků.

Dále bylo podpořeno 38 studentů z Běloruska jednorázovým stipendiem ve výši 20 000,- Kč.

6. PROJEKTY

Programové období Strukturálních a investičních fondů bylo na konci roku 2020 uzavřeno. V posledním roce trvání se ZČU podařilo získat 138,2 mil. Kč, což lze objektivně považovat za úspěch, neboť v roce 2020 bylo již výrazně omezené množství dotačních výzev.

Ke zmíněnému získanému finančnímu objemu nejvíce přispěly projekty z OP VVV, kde se podařilo v tomto roce uspět s 5 projekty v celkové částce 98,3 mil. Kč. V rámci Evropské uzemní spolupráce

(INTERREG - národní a meziregionální projekty) byly v roce 2020 schváleny 4 projekty v celkové alokaci 7,9 mil. Kč. V rámci programu OP PIK (programy Aplikace a Partnerství znalostního transferu) byla ZČU v roce 2020 úspěšná s 11 podanými projekty a na jejich řešení získala 32 mil. Kč. Aktuálně dochází ke schvalování programů jednotlivých operačních programů pro následující období, tedy pro léta 2021–2027.

V rámci projektové činnosti je pozornost věnována zajištění udržitelnosti projektů realizovaných jak v předchozím, tak i v současném programovém období, a to včetně zhodnocení jejich přínosu pro univerzitu i jednotlivé součásti.

Pracoviště Projektové centrum se nadále soustředí na úspěšné řešení projektů celouniverzitního charakteru realizovaných v programu OP VVV. Konkrétně se jedná o projekty ESF II, ERDF II, HR AWARD, Mobility 3.0, Mobility ZČU a IGS ZČU.

Projektové centrum také pokračuje v implementaci standardních a adresných služeb, včetně jejich relevantní úpravy, zejména v oblasti mezinárodních projektů a celkové metodické podpory. Pracovníci se připravují na nového programové období, získávají relevantní informace, které jsou následně předávány potenciálním řešitelům (formou konzultací, seminářů). Kapacity jsou soustředěny zejména na programy mezinárodní spolupráce. V tomto kontextu je navazována adresná spolupráce Projektového centra s výzkumnými týmy ZČU, jsou uskutečňovány vzdělávací akce za účelem zvýšení úspěšnosti projektů ZČU a je navazována a prohlubována spolupráce s relevantními partnery.

7. SOUTĚŽ

Vyhlášení vnitřní soutěže a jejích podmínek na rok 2019 proběhlo na základě vyhlášky ze dne 30. 11. 2018, zveřejnění údajů o podporovaných projektech a užití podpory v roce 2019 proběhlo 31. 3. 2019. Vyhlášení vnitřní soutěže a jejích podmínek na rok 2020 proběhlo na základě vyhlášky ze dne 30. 11. 2019, zveřejnění údajů o podporovaných projektech a užití podpory v roce 2020 proběhlo 31. 3. 2020. Pro rok 2020 bylo podpořeno 38 projektů, tematické okruhy:

1. Podpora pedagogické práce akademických pracovníků a profilace a inovace studijních programů na úrovni předmětů/kurzů.
2. Tvůrčí práce studentů směřující k inovaci vzdělávací činnosti.

Realizace projektů vnitřní soutěže pro rok 2020 trvala od 1. 4. 2020 do 31. 12. 2020.

8. INFRASTRUKTURA

2019

Investiční - v souladu s plánovanými aktivitami bylo realizováno několik plánovaných podpor IT v oblasti rozvoje softwaru pro podporu tvůrčí činnosti i pro podporu manažerských činností zejména v oblasti lidských zdrojů a nástrojů finančního řízení. Proběhla kompletní rekonstrukce tělocvičny v areálu Univerzitní 14 a rovněž byla částečně zafinancována revitalizace sportovišť v areálu Borská.

Neinvestiční - v rámci neinvestičních aktivit byly pořízeny nové PC pro pracovníky servisních pracovišť zabezpečující podpůrné činnosti.

2020

Investiční - plánovaná akce klimatizace objektu EU byla úspěšně realizována. Oproti plánu došlo díky výběrovému řízení k výrazné úspoře finančních prostředků a bylo tedy možno realizovat další investiční akci, a to klimatizaci budovy rektorátu a související stavební práce.

V oblasti ekonomického informačního systému bylo hlavní akcí roku 2020 nasazení systému elektronických cestovních příkazů. To probíhalo celý rok, přičemž první pololetí bylo vyhrazeno na ověřovací provoz na vybraných pracovištích. Dále mezi akce v ekonomickém informačním systému patřila implementace eNeschopenky a propojení personálního systému s e-learningem Moodle (kurzy pro zaměstnance a školení a jejich automatická evidence). V oblasti systému pro vědu a výzkum probíhala zásadní modernizace systému Verso a klíčových aplikací pro správu projektů a interních

soutěží. Dalšími aktivitami v oblasti rozvoje informačních systémů byly: optimalizace elektronického oběhu pro finanční kontrolu, zásadní modernizace intranetu ZČU, nasazování nové aplikace pro sběr záměrů (SEZ) pro podporu workflow veřejných zakázek.

Neinvestiční - byly zakoupeny plánované počítače, monitory, kamery, kancelářské židle pro servisní útvary a rovněž byly pořízeny informační cedule pro označení jednotlivých budovy univerzity. Zaměstnancům ZČU byla rovněž umožněna školení (většina on-line formou) v oblastech, které souvisejí s investičními akcemi (výběrová řízení apod.) či informačními systémy.

V rámci akce Rozvoj informačních systémů bylo v souladu s plánem realizováno pravidelné zlepšení zabezpečení informačních systémů formou penetračních testů. Následně se pak realizovala navržená a schválená nápravná opatření, ať již ve formě oprav software či změn v provozních postupech.

9. STRATEGIE

Bylo posilováno strategické rozhodování ZČU založené na relevantních datech s cílem využívat při strategickém řízení odborného potenciálu členů klíčových orgánů ZČU zejména Správní rady, Rady pro vnitřní hodnocení a Akademického senátu. Zajištěním administrativní podpory pro práci orgánů ZČU byly k práci v těchto orgánech motivovány osoby se zásadními kompetencemi pro strategické řízení vysoké školy.

Byly prováděny činnosti standardního monitorování Plánu realizace strategického záměru, podpůrné činnosti změn metodiky rozpočtu, analytická činnost a koordinační činnosti pro velké výzkumné projekty OP VVV.

Proběhly Strategické rozhovory vedení ZČU se součástmi ZČU, které zahrnují i monitorovací činnost naplňování celouniverzitních ukazatelů a cílů součástmi.

Byly rozvíjeny vnitřní kapacity pro přípravu, projednávání, implementaci a evaluaci strategií a jejich komunikaci jak dovnitř akademické obce, tak vně směrem k široké veřejnosti a strategickým partnerům.

Byla vytvořena efektivní dvoustupňová struktura řídicího výboru a odborných platforem strategického týmu s vysokou mírou zapojení součástí ZČU a Akademického senátu ZČU.

Strategický tým v úzké součinnosti se Správní radou ZČU formuloval strategické cíle pro příští období ve vazbě na Strategický záměr MŠMT pro roky 2021+.

Byl zpracován Plán realizace strategického záměru ZČU a Institucionální plán ZČU pro rok 2021.

V oblasti strategického řízení bylo klíčové vybudování softwarové podpory datových skladů. Tato technologie umožňuje efektivní monitoring plnění strategických cílů jak na úrovni ZČU, tak na úrovni jednotlivých fakult.

Schválený Strategický záměr ZČU pro období 2021-2025 určuje pro monitoring plnění strategických cílů sadu indikátorů, které jsou definovány metodou SMART. Datový sklad je schopen ze standardních interních databází generovat hodnoty těchto indikátorů automaticky. Je zřetelné, že pro strategické řízení ZČU získává rektor silný nástroj pro sledování úkolů včetně jejich plnění.

Byla vypracována Výroční zpráva o činnosti ZČU za rok 2019 a 2020.

Průběžně byl podporován marketing a propagace ZČU, zejména akce Dny vědy a techniky 2020, Noc vědců 2020. Proběhla příprava marketingové kampaně pro propagaci strategie ZČU pro období 2021-2025.

ZČU aktivně spolupracovala při koncipování regionální inovační strategie Plzeňského kraje i Karlovarského kraje RIS 3 a naplňování strategie ITI plzeňské aglomerace.

FINANČNÍ PROSTŘEDKY

Celkový objem finančních prostředků pro rok 2019 činil 38 173 563 Kč. Byl rozdělen na investiční prostředky - 12 600 000 Kč a neinvestiční prostředky - 25 573 563 Kč.

Celkový objem finančních prostředků pro rok 2020 činil 38 173 563 Kč. Byl rozdělen na investiční prostředky - 12 600 000 Kč a neinvestiční prostředky - 25 573 563 Kč.

Celkový objem finančních prostředků pro období 2019 - 2020 činil 76 347 126 Kč. Byl rozdělen na investiční prostředky - 25 200 000 Kč a neinvestiční prostředky - 51 147 126,- Kč.

Finanční prostředky byly využity účelně a hospodárně, v souladu se strategickými cíli definovanými v *Dlouhodobém záměru Západočeské univerzity v Plzni na období 2016-2020*, konkretizovanými prioritami *Plánu realizace strategického záměru Západočeské univerzity v Plzni na rok 2019 a 2020* a hodnocenými jednotlivými ukazateli.

Byla dodržena stanovená výše poskytnutých investičních a neinvestičních finančních prostředků i všechny podmínky stanovené ve Vyhlášení Institucionálního programu pro veřejné vysoké školy pro roky 2019-2020.

Specifikace čerpání finančních prostředků dle jednotlivých aktivit *IP ZČU pro období 2019-2020* je uvedena v Příloze č.1

**Institucionální plán ZČU na období 2019 - 2020 - čerpání finančních prostředků za období 1. 1. - 31. 12. 2019 a 2020
celková výše příspěvku na rok 2019 a 2020 činila 38 173 563 Kč, celkem 76 347 126 Kč**

Str. cíle	Priority	Ukazatele	Aktivity	Rozpočet pro rok 2019 a 2020 (mil Kč)	Čerpáno k 31. 12. 2019 a 2020 (mil Kč)	Gesce
C1	P1	U12, U18, U24	VZDĚLÁVÁNÍ – Implementace kvalifikačního rámce včetně získávání jazykových kompetencí, podpora zlepšení kvalifikační struktury pracovníků, rozvoj distančního vzdělávání na ZČU, zvýšení podpory studentů se SVP, podpora zájmu uchazečů o studium na ZČU, práce s talentovanými žáky SŠ.	3,673	3,673	PR-P
C1	P2	U3, U4	TVŮRČÍ ČINNOST – Příprava a prezentace informací z oblasti VaVaI, podpora cestou komponent Motivačního systému ZČU (excelentní výzkumné výsledky, talentovaní studenti, postdoktorandi, smluvní výzkum, mezinárodní projekty). Novelizace vnitřní legislativy v oblasti výzkumu a vývoje. Realizace interního hodnocení kvality tvůrčí činnosti. Systematické vyhodnocování kvality tvůrčího prostředí. Zapojení do mezinárodního hodnocení, příprava projektové žádosti zaměřené na další zkvalitnění výzkumu na ZČU. Podpora popularizace vědy a výzkumu.	4,500	4,500	PR-V
C1, C3	P3	U3	TŘETÍ ROLE – Podpora marketingu výsledků výzkumu a vývoje, rozvoj aktivit v oblasti transferu znalostí. Novelizace vnitřní legislativy. Podpora dalšího vzdělávání zaměstnanců v oblasti ochrany duševního vlastnictví a transferu technologií. Příprava programu meziregionálních podnikatelských voucherů. Rozvoj portálu pro nabídku služeb a technologií ZČU. Podpora aktivit pro studenty středních škol.	2,750	2,750	PR-V
C1	P4	U32	KVALITA – Vytváření komplexního systému zajišťování kvality, rozvoj procesního portálu, pilotní hodnocení různých typů činností, využití zpětné vazby od zainteresovaných skupin do systému řízení kvality, inovace celouniverzitního studentského hodnocení kvality výuky a vybraných služeb, definice požadavků na nastavení informačního systému pro potřeby systému zajišťování kvality, softwarové nástroje pro hodnocení akademických pracovníků, analytická činnost v oblasti kvality, podpora fakult v oblasti zajišťování kvality.	2,000	2,000	PR-R

C2	P5	U19, U20, U21	INTERNACIONALIZACE – Realizace opatření přijatých za účelem zvýšení počtu zahraničních studentů na ZČU, rozvoj mobilit studentů, prezentace ZČU v zahraničí, podpora evidence zahraničních mobilit pracovníků ZČU.	5,600	5,600	PR-I
C1, C3	P6	U2	PROJEKTY – Příprava celouniverzitních projektů, metodická podpora řízení, školení v oblasti nových OP 2014–20, informační kampaň, aktualizace přehledu příležitostí pro podávání projektů, konzultace a kapacity pro podporu přípravy mezinárodních projektů.	1,050	1,050	R
C1	P1	U12, U18, U24	SOUTĚŽ – Tato část institucionálního plánu je rozdělena formou vnitřní soutěže ve dvou okruzích: 1. Podpora pedagogické práce akademických pracovníků a profilace a inovace studijních programů na úrovni předmětů/kurzů; 2. Tvůrčí práce studentů směřující k inovaci vzdělávací činnosti.	4,000	4,000	PR-P
C1	P1, P2, P3	U28	INFRASTRUKTURA – (investiční) podpora IT, (investiční) podpora a realizace rekonstrukce a modernizace perspektivních budov, které jsou ve vlastnictví ZČU, v závislosti na strategické dislokaci, (neinvestiční) – tiskárny, PC, kopírovací stroje atd., odměny zaměstnancům podílejících se na realizaci – podpora vybavení servisních útvarů.	12,600 (INV) 1,000 (NIV)	12,600 (INV) 1,000 (NIV)	kvestor
C1, C2, C3	P1, P2, P3	U2, U3, U28, U32	STRATEGIE – Plán realizace strategického záměru, podpůrné činnosti změn metodiky rozpočtu, analytická a monitorovací činnost, podpora koordinační činnosti pro velké výzkumné projekty OP VVV, úprava vnitřní legislativy dle novely zákona o vysokých školách, marketing a propagace.	1,000 563	1,000 563	PR-R
Celkem ročně				38,173 563	38,173 563	
Celkem IP 2019 - 2020				76,347 126	76,347 126	

Závěr

IP ZČU pro období 2019-2020 byl realizován v souladu s Dlouhodobým záměrem Západočeské univerzity v Plzni na období 2016 - 2020, konkrétně pro rok 2019 s Plánem realizace strategického záměru Západočeské univerzity v Plzni pro rok 2019 a pro rok 2020 s Plánem realizace strategického záměru Západočeské univerzity v Plzni pro rok 2020.

Cílového stavu je k 31. 12. 2020 dosaženo u 7 z 11 ukazatelů IP.

Aktivity IP přispívají k naplňování ukazatelů IP, priorit a strategických cílů ZČU a jednotlivých součástí ZČU.

Finanční prostředky IP byly vynaloženy účelně a hospodárně. Stanovená výše poskytnutých investičních a neinvestičních finančních prostředků a podmínky stanovené ve *Vyhlášení Institucionálního programu pro veřejné vysoké školy pro roky 2019-2020* byly dodrženy.

Příloha č.1 **Specifikace čerpání finanční dotace dle jednotlivých aktivit IP ZČU 2019-2020**

Specifikace čerpání finanční dotace na aktivity VZDĚLÁVÁNÍ			
		Čerpání dotace v roce 2019 (v tis. Kč)	Čerpání dotace v roce 2020 (v tis. Kč)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem		
1.1	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)		
1.2	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)		
1.3	Stavební úpravy		
2.	Běžné finanční prostředky celkem	3673	3673
	Osobní náklady:		
2.1	Mzdové náklady (Mzdy včetně pohyblivých složek; odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr; odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu)	2 192	2505
2.2	Odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	250	63
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu	465	573
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	284	301
2.5	Služby a náklady nevýrobní	382	621
2.6	Cestovní náhrady	363	44
2.7	Stipendia	452	202
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	3673	3673

Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách

Číslo položky (viz předchozí tab.)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)
2.1	2019 - Mzdové náklady pro zaměstnance ZČU, kteří se podíleli na organizaci přednášek významných odborníků na ZČU, vedoucí řešitele fakultních týmů, garanty oborů zapojených do implementace projektu Q-RAM a přípravy IA, členy týmu distančního studia, administraci projektu, IT podporu pro implementaci projektu Q-RAM, tým pracovníků FAV, FST, FEL, FPE, FF a NTC, kteří realizovali koncepci práce s talentovanými žáky SŠ, osobní příspěvek a odměny pro pracovníky Kariérního centra, mzdové náklady spojené s přípravou a koordinací Koncepce jazykové přípravy na ZČU a sběrem dat od studentů prvních ročníků a jejich následnou analýzou.	1477
	2020 - Mzdové náklady pro zaměstnance ZČU, kteří se podíleli na organizaci zapojení externích přednášejících a hodnotitelů do pedagogického procesu, řešitele fakultních týmů, garanty oborů zapojených do jednotlivých aktivit, přípravu webinářů a vzdělávacích akcí pro rozvoj kompetencí vyučujících, zejména pro zvýšení schopnosti výuky s využitím digitálních technologií, mzdové náklady spojené s přípravou a koordinací Koncepce jazykové přípravy na ZČU a sběrem dat od studentů prvních ročníků a jejich následnou analýzou.	1869
2.2	2019 - Odměny za konzultace k přípravě kariérního portálu na CŽV a aktivity spojené s distančním vzděláváním, odměny pro významné odborníky přednášející na ZČU, odměny pro partnery ze spolupracujících středních škol v rámci GIS Day a geoseminářů.	250
	2020 - Odměny za konzultace k přípravě nových multioborových studijních programů a aktivity spojené s distančním vzděláváním, odměny pro významné odborníky přednášející na ZČU, odměny pro partnery ze spolupracujících středních škol v rámci aktivit směřovaných k propagaci ZČU na středních školách.	63
2.3	2019 - Zákonné odvody	465
	2020 - Zákonné odvody	573
2.4	2019 - Běžný spotřební materiál, propagační předměty, náklady na nákup kancelářských potřeb, propagačních předmětů Kariérního centra pro spolupracující subjekty, nákup prezenterů a flipchartů, náklady na nákup licencí Oxford Placement test pro aktivity směřující k zajištění jazykové vybavenosti studentů.	284
	2020 - Běžný spotřební materiál, propagační předměty, náklady na nákup kancelářských potřeb, propagačních předmětů, náklady na nákup spotřebního materiálu pro jednotlivé aktivity.	301
2.5	2019 - Náklady na lektory, pronájem a další služby související se vzdělávacími akcemi, náklady na tvorbu webových stránek, pronájem na akce pořádané v rámci projektu, ubytování na akcích pořádaných v rámci aktivit, přeprava osob na veletrh, tisk plakátů, vložné na konferencích.	382

	2020 - Náklady na lektory, pronájem a další služby související se vzdělávacími akcemi, přeprava osob na veletrh, tisk plakátů, náklady na vypracování posudků studijních programů, náklady na školení pro vyučující nově koncipovaných studijních oborů z oblasti Průmysl 4.0, náklady na upgrate Oxford Placement testů pro aktivity směřující k zajištění jazykové vybavenosti studentů.	621
2.6	2019 - Zahraniční a tuzemské cestovné především na kurzy spojené s realizací projektu zejména pro části věnované celoživotnímu vzdělávání a kariérnímu centru, cestovní náhrady na zahraniční odborníky, semináře spojené s aktivitou Q-RAM.	363
	2020 - Zahraniční a tuzemské cestovné především na kurzy spojené s realizací projektu zejména pro části přípravě nového studijního programu Digitální inovace v průmyslu, náklady na účast zahraničních specialistů na výuce (Kallert Kristina, MA zapojení do výuky na Fakultě filozofické).	44
2.7	2019 - Stipendia – odměny studentům ZČU za pomoc s organizací akcí (konference Učitel IN, GIS Day, ...) a účast na prezentacích konaných v rámci aktivity veletrhy, zajištění propagace ZČU, komunikace se středními školami a organizátory veletrhů, organizační a technické zajištění aktivit, zapojení studentů při sociologickém šetření postojů a preferencí středoškoláků Plzeňského a Karlovarského kraje.	452
	2020 - Stipendia – odměny studentům ZČU za pomoc s organizací akcí, implementace praktických úloh do programu Sociální práce, zapojení studentů do studie Plzeň – potřeby seniorů a jejich možná řešení optikou sociálních služeb, zapojení studentů do přípravy propagačních videí a dalších materiálů.	202

Specifikace čerpání finanční dotace na aktivity **TVŮRČÍ ČINNOST**

		Čerpání dotace v roce 2019 (v tis. Kč)	Čerpání dotace v roce 2020 (v tis. Kč)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem		
1.1	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)		
1.2	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)		
1.3	Stavební úpravy		
2.	Běžné finanční prostředky celkem	4500	4500
	Osobní náklady:		
2.1	Mzdové náklady (Mzdy včetně pohyblivých složek; odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr; odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu)	3429	3267
2.2	Odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	8	0
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu	874	836
	Ostatní:		
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	1	171
2.5	Služby a náklady nevýrobní	21	225
2.6	Cestovní náhrady	1	1
2.7	Stipendia	1048	836
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	4500	4500

Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách		
Číslo položky (viz předchozí tab.)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)
2.1	2019 - Mzdové náklady na motivační systém ZČU, část POSTDOC, program EK, podporu zahraničních pracovníků působících na ZČU, podporu tvůrčí činnosti na ZČU, mzdové náklady administrátorů a pracovníků VYZ, odměny pro podpurné útvary a přípravu projektové žádosti.	2192
	2020 - Mzdové náklady osob zapojených do řešení projektu Tvůrčí činnosti-20 (TČ-20), jedná se např. o podporu v rámci komponent MS ZČU – části POSTDOC, EK, pracovní skupiny v oblasti TČ-20, realizační tým.	2431
2.2	2019 - DPP	8
	2020 - Nebyly uzavírány DPP ani DPČ	0
2.3	2019 - Záonné odvody	874
	2020 - Záonné odvody	836
2.4	2019 - Spotřeba materiálu z centrálního skladu	1
	2020 - Spotřeba materiálu související s aktivitami v projektu (rollup, materiál pro cílovou skupinu, notebook, kancelářské potřeby, tonery atp.)	171
2.5	2019 - Služby zajištění občerstvení na zasedání komisí v rámci MS ZČU – část TALENT, POSTDOC, občerstvení v rámci semináře k Metodice hodnocení VO; vložné na školení a konference v rámci hodnocení VO.	21
	2020 - Služby související s TČ-20 (vypracování posudků, analýza mediálních výstupů, SW, poplatky za on-line konference, doprava).	225
2.6	2019 - Cestovné na akce týkající se hodnocení VO	1
	2020 - Tuzemské cestovné realizačního týmu	1
2.7	2019 - Stipendia pro studenty oceněné v rámci Motivačního systému – část TALENT	1048
	2020 - Stipendia vyplacená v rámci MS ZČU část TALENT, stipendia studentům ZČU souvisejících s podporou projektu TČ-20.	836

Specifikace čerpání finanční dotace na aktivity TŘETÍ ROLE

		Čerpání dotace v roce 2019 (v tis. Kč)	Čerpání dotace v roce 2020 (v tis. Kč)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem		
1.1	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)		
1.2	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)		
1.3	Stavební úpravy		
2.	Běžné finanční prostředky celkem	2 750	2750
	Osobní náklady:		
2.1	Mzdové náklady (Mzdy včetně pohyblivých složek; odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr; odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu)	2343	2074
2.2	Odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	0	12
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu	600	522
	Ostatní:		
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	79	266
2.5	Služby a náklady nevýrobní	280	370
2.6	Cestovní náhrady	14	0
2.7	Stipendia	34	40
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	2750	2750

Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách		
Číslo položky (viz předchozí tab.)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)
2.1	2019 - Mzdové náklady pro zaměstnance odborů TSV, PC a VYZ realizující aktivitu Třetí role-19.	1743
	2020 - Mzdové náklady osob zapojených do řešení projektu Třetí role-20 (3R), jedná se o mzdové náklady zapojených osob Odboru transfer a smluvní výzkum, Projektového centra a zapojených osob ze součástí (spolupráce se SŠ, ocenění spolupráce v rámci mimořádné situace spojenou s Covid-19).	1540
2.2	2019 - Žádné	0
	2020 - OON související s akcí BoostUpNight	12
2.3	2019 - Záonné odvody	600
	2020 - Záonné odvody	522
2.4	2019 - Materiální náklady - tonery, kancelářské a prezentační potřeby.	79
	2020 - Materiál související s aktivitami v projektu, ochranné pomůcky – roušky, materiál pro cílovou skupinu, kancelářské potřeby, tonery atp.	266
2.5	2019 - Vložené na konference (semináře) pracovníků zapojených do projektů, aktivní účast na veletrhu Gaudeamus Brno, inzerce Týden vědy a techniky.	280
	2020 - Služby související s TČ-20 (poplatek za veletrh Gaudeamus Praha, pronájem prostor, streamovací služby, konzultace studentských podnikatelských záměrů apod.).	370
2.6	2019 - Cestovní náhrady pracovníků zapojených do projektů.	14
	2020 - Cestovné nebylo čerpáno.	0
2.7	2019 - Stipendia studentům za pomoc při seminářích pro řešitele matematických olympiád.	34
	2020 - Stipendia byla vyplacena 2 vítězům soutěže BoosUpNight.	40

Specifikace čerpání finanční dotace na aktivity KVALITA

		Čerpání dotace v roce 2019 (v tis. Kč)	Čerpání dotace v roce 2020 (v tis. Kč)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem		
1.1	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)		-
1.2	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)		-
1.3	Stavební úpravy		-
2.	Běžné finanční prostředky celkem	2000	2000
	Osobní náklady:		
2.1	Mzdové náklady (Mzdy včetně pohyblivých složek; odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr; odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu)	1878	1715
2.2	Odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	-	75
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu	471	417
	Ostatní:		
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	9	-
2.5	Služby a náklady nevýrobní	91	284
2.6	Cestovní náhrady	22	1
2.7	Stipendia	-	-
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	2000	2000

Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách		
Číslo položky (viz předchozí tab.)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)
2.1	2019 - Mzdové náklady pro zaměstnance ZČU v rámci implementace a rozvoje vnitřního systému zajišťování kvality na celouniverzitní úrovni a na součástech nad rámec standardní pracovní náplně, datová podpora (budování, rozvoj a koncepční směřování tzv. datového skladu), analytická podpora (činnost odborné pracovní skupiny, tvorba analýz a studií, definice indikátorů), technická podpora (tvorba webových služeb pro potřeby hodnocení kvality), metodická podpora (konzultační činnost, tvorba metodických materiálů, činnost odborných pracovních skupin), získávání a vyhodnocování zpětné vazby od zainteresovaných stran pro potřeby rozvoje systému zajišťování kvality, rozvoj evaluačních aktivit, školení a workshopy apod.	1407
	2020 - Mzdové náklady pro zaměstnance ZČU v rámci implementace a rozvoje vnitřního systému zajišťování kvality na celouniverzitní úrovni a na součástech nad rámec standardní pracovní náplně, datová podpora (datový sklad), analytická podpora (tvorba analýz a studií, platforma pro hodnocení a zajišťování kvality), technická podpora (tvorba webových služeb pro potřeby hodnocení kvality), metodická podpora (konzultační činnost, tvorba metodických materiálů, činnost odborných pracovních skupin), získávání a vyhodnocování zpětné vazby od zainteresovaných stran pro potřeby rozvoje systému zajišťování kvality, rozvoj evaluačních aktivit, školení a workshopy apod.	1223
2.2	2019 - Žádné	0
	2020 – OON financování interních a externích odborníků prostřednictvím dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr v rámci komplexního systému zajišťování kvality, implementace IS HAP na součástech ZČU, IT a datová podpora.	75
2.3	2019 - Záonné odvody	471
	2020 - Záonné odvody	417
2.4.	2019 - Materiální náklady, drobný materiál (včetně kancelářských potřeb) potřebný pro činnosti spojené s aktivitami vnitřního hodnocení a zajišťování kvality.	9
	2020 - Žádné	0
2.5	2019 - Služby a náklady nevýrobní - organizace seminářů, vložné na konference a úhrada členství v odborné instituci (ČSJ), vnitřní audit systému zajišťování kvality (FST) apod.	91
	2020 - Služby a náklady nevýrobní - organizace seminářů, vložné na konference, vnitřní audit systému zajišťování kvality (FST), licence odborných SW – hodnocení zaměstnanců, procesní řízení (IS HAP, ARIS), právní služby v oblasti zajišťování kvality personální agendy apod.	284
2.6	2019 - Cestovní náhrady spojené s úhradou pracovních cest zaměstnanců ZČU v souvislosti s fungováním a rozvojem vnitřního systému zajišťování a hodnocení kvality (účast na seminářích a konferencích, jednání na UPA v rámci IS HAP).	22
	2020 - Cestovní náhrady, podíl na nákladech spojených s úhradou pracovní cesty – VŠB –TUO, koordinace činností a sdílení zkušeností z hlediska využití IS STAG a IS HAP v systému hodnocení kvality.	1

Specifikace čerpání finanční dotace na aktivity INTERNACIONALIZACE

		Čerpání dotace v roce 2019 (v tis. Kč)	Čerpání dotace v roce 2020 (v tis. Kč)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem		
1.1	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)		
1.2	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)		
1.3	Stavební úpravy		
2.	Běžné finanční prostředky celkem	5600	5600
	Osobní náklady:		
2.1	Mzdové náklady (Mzdy včetně pohyblivých složek; odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr; odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu))	966	2 518
2.2	Odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	32	-
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu	240	639
	Ostatní:		
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	154	68
2.5	Služby a náklady nevýrobní	263	11
2.6	Cestovní náhrady	60	61
2.7	Stipendia	4157	2942
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	5600	5600

Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách		
Číslo položky (viz předchozí tab.)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)
2.1	2019 - Mzdy a odměny pracovníků zodpovědných za aktivity internacionalizace vedoucí zejména k naplnění indikátorů PRSZ ZČU 2019.	694
	2020 - Mzdy a odměny pracovníků koordinující aktivity internacionalizace vedoucí zejména k naplnění indikátorů PRSZ ZČU 2020 včetně výuky AJ pro zaměstnance, odměny pro zaměstnance, kteří se podíleli na plnění indikátorů SZ ZČU 2016-2020 za oblast internacionalizace.	1 879
2.2	2019 - OON pracovníků zodpovědných za aktivity internacionalizace vedoucí zejména k naplnění indikátorů PRSZ ZČU 2019.	32
	2020 - Žádné	0
2.3	2019 - Zákonné odvody	240
	2020 - Zákonné odvody	639
2.4	2019 - Propagační materiály ZČU na veletrhy, učebnice na kurz českého jazyka, časopis ZČU a Svět.	154
	2020 - Kancelářský materiál včetně tonerů do tiskáren, učebnice na kurzy angličtiny pro pracovníky.	68
2.5	2019 - Překlad časopisu ZČU a svět do AJ, překlady strategických dokumentů, prezentace ZČU v zahraničí, poštovné a balné do zahraničí, tisk brožur o ZČU, jazykové mutace, ubytování zahraničních studujících.	263
	2020 - Služby a náklady nevýrobní, zajištění testování studujícího (COVID-19), poštovné, náklady na reprezentaci pro zahraniční delegaci, tvorba vizuálu.	11
2.6	2019 - Úhrada zahraničního cestovního, tuzemské cestovné, vložné do zahraničí – EAIE 2019.	60
	2020 - Úhrada zahraničního cestovního, tuzemské cestovné.	61
2.7	2019 - Příspěvek studentům na studijní pobyt v zahraničí v rámci programu INTER-19, stipendia vyplácená studentům zařazeným v projektu INTERSTUD, příspěvek studentům na studijní pobyt na ZČU – zahraniční studenti z partnerských univerzit.	4157
	2020 - Příspěvek studujícím na studijní pobyt v zahraničí v rámci programu INTER-20 (43), stipendia vyplácená studentům zařazeným ve stipendijním programu INTERSTUD (19), příspěvek studentům na studijní pobyt na ZČU – zahraniční studenti z partnerských univerzit (13), jednorázová podpora současných běloruských studujících na ZČU (38).	2942

Specifikace čerpání finanční dotace na aktivity **PROJEKTY**

		Čerpání dotace v roce 2019 (v tis. Kč)	Čerpání dotace v roce 2020 (v tis. Kč)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0
1.1	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)		
1.2	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)		
1.3	Stavební úpravy		
2.	Běžné finanční prostředky celkem	1050	1050
	Osobní náklady:		
2.1	Mzdové náklady (Mzdy včetně pohyblivých složek; odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr; odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu)	711	966
2.2	Odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	-	0
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu	182	244
	Ostatní:		
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	15	60
2.5	Služby a náklady nevýrobní	316	17
2.6	Cestovní náhrady	8	7
2.7	Stipendia	0	0
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	1050	1050

Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách		
Číslo položky (viz předchozí tab.)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)
2.1	2019 - Mzdové náklady pracovníků podílejících se na plnění aktivit.	529
	2020 - Mzdové náklady pracovníků podílejících se na plnění aktivit.	722
2.3	2019 - Záonné odvody	182
	2020 - Záonné odvody	244
2.4	2019 - Materiální náklady (kancelářské potřeby)	15
	2020 - Materiální náklady (tonery, kancelářské potřeby)	60
2.5	2019 - Vložné na konference (semináře) pracovníků zapojených do projektů, poradenské služby při přípravě projektových žádostí	316
	2020 - Vložné na konference pracovníků zapojených do projektů	17
2.6	2019 - Cestovní náklady	8
	2020 - Cestovní náhrady	7

Vnitřní soutěž 2019 Seznam schválených projektů

fakulta	číslo projektu	název projektu	ústav	schváleno ve výši
FAV	VS-19-044	Výukové a podpůrné materiály pro rozšířenou výuku v anglickém jazyce na KIV	Katedra informatiky a výpočetní techniky	149 999,84 Kč
FDULS	VS-19-029	Podpora výuky transport designu	Katedra designu	124 200,00 Kč
FDULS	VS-19-030	Celofakultní projekt s prvky preinkubace - publikace "Shapes 3"	Katedra designu	140 000,00 Kč
FDU	VS-19-040	Fotografické a litografické sympozium	Katedra výtvarného umění	140 000,00 Kč
FEK	VS-19-005	Interaktivní on-line atlas cestovního ruchu, služeb a dopravy v Česku	Katedra geografie	104 228,00 Kč
FEK	VS-19-018	Inovace výuky pomocí zapojení her	Katedra podnikové ekonomiky a managementu	84 752,00 Kč
FEK	VS-19-020	Tvorba nových předmětů vedoucích k atraktivní studijní nabídce FEK	Katedra marketingu, obchodu a služeb	147 028,00 Kč
FEK	VS-19-028	Inovace seminářů FEK k bakalářské a diplomové práci	Katedra marketingu, obchodu a služeb	64 416,00 Kč
FEL	VS-19-016	Aktualizace vybavení pro výuku MRP I. a MRP II.	Katedra elektromechaniky a výkonové elektroniky	80 000,00 Kč
FEL	VS-19-021	Inovace laboratorní výuky odborných předmětů oddělení telekomunikační a multimediální techniky	Katedra aplikované elektroniky a telekomunikací	80 000,00 Kč
FEL	VS-19-031	Inovace studijních předmětů zaměřených na využívání obnovitelných zdrojů energie	Katedra elektroenergetiky a ekologie	79 707,20 Kč
FEL	VS-19-034	Podpora pedagogické práce akademických pracovníků KET a inovace předmětů	Katedra technologií a měření	83 472,00 Kč
FEL	VS-19-043	Rekonstrukce laboratoří EU508 a EU509	Katedra teoretické elektrotechniky	80 000,00 Kč

FF	VS-19-025	Profesní a akademická praxe jako součást výuky na FF	Katedra antropologie	132 888,00 Kč
FF	VS-19-027	Rozvoj mezinárodního výukového prostředí na FF	Katedra germanistiky a slavistiky	132 888,00 Kč
FF	VS-19-033	Internacionalizace jako klíč k inovaci kurzů	Katedra blízkovýchodních studií	132 996,00 Kč
FPE	VS-19-003	Využití inovativních postupů a moderní didaktické techniky ve výuce přírodopisu na ZŠ	Centrum biologie, geověd a envigogiky	64 000,00 Kč
FPE	VS-19-013	Inovace výuky předmětu Intonace a sluchová výchova	Katedra hudební kultury	35 000,00 Kč
FPE	VS-19-022	Výukové podpory předmětu CBG/OBOT Obecné botanika	Centrum biologie, geověd a envigogiky	60 472,00 Kč
FPE	VS-19-026	Vývoj experimentální termovizní měřicí soupravy a její didaktická transformace	Katedra matematiky, fyziky a technické výchovy	127 638,40 Kč
FPE	VS-19-036	Modernizace dílenských předmětů - zefektivnění procesu získávání odborných dovedností.	Katedra výpočetní a didaktické techniky	78 000,00 Kč
FPE	VS-19-037	Podpora kvalitní výuky praktických cvičení z Obecné zoologie na Fakultě pedagogické ZČU	Centrum biologie, geověd a envigogiky	35 000,00 Kč
FPR	VS-19-015	Inovace výuky předmětů Správní právo 3 a Správní právo 4	Katedra správního práva	112 040,00 Kč
FPR	VS-19-017	Inovace předmětu "Právní aspekty etiky v podnikání"	Katedra finančního práva a národního hospodářství	42 944,00 Kč
FPR	VS-19-038	Inovace výuky předmětu Ústavního práva na FPR ZČU	Katedra ústavního a evropského práva	97 140,00 Kč
FPR	VS-19-039	Inovace výuky předmětu Judikatura ústavního soudu na FPR ZČU	Katedra ústavního a evropského práva	67 460,00 Kč
FPR	VS-19-42	Inovace předmětu Židovské právo	Katedra ústavního a evropského práva	80 460,00 Kč

FST	VS-19-01	Inovace předmětu pro pokročilé inženýrské výpočty	Katedra konstruování strojů	132 416,00 Kč
FST	VS-19-02	Podpora výuky pokročilých metod CAE	Katedra konstruování strojů	125 416,00 Kč
FST	VS-19-24	Modernizace výukových laboratoří	Katedra energetických strojů a zařízení	145 000,00 Kč
FZS	VS-19-04	Ergoterapeutický proces aneb práce ergoterapeuta krok za krokem	Katedra rehabilitačních oborů	149 513,60 Kč
FZS	VS-19-10	Konference ošetrovatelství Cesta poznávání a vzdělávání v ošetrovatelství X.	Katedra ošetrovatelství a porodní asistence	77 840,96 Kč
FZS	VS-19-41	Inovace celofakultního předmětu První pomoc (KAZ/PPFE)	Katedra záchranářství, diagnostických oborů a veřejného zdravotnictví	149 700,80 Kč
NTC	VS-19-35	Význam a aplikace naměřených hodnot, které obecně nazýváme teplota	Inženýrství speciálních materiálů	148 499,20 Kč
UJP	VS-19-006	Tvorba nových předmětů v navazujícím magisterském studijním programu FZS - Německý jazyk pro FZS 3 / FZS 3K / FZS 4 / FZS 4K	Správa UJP	52 416,00 Kč
UJP	VS-19-007	Inovace předmětu Prezentace v němčině (UJP/PN)	Oddělení německého jazyka	42 332,80 Kč
UJP	VS-19-008	Tvorba nových předmětů Angličtina pro pomáhající profese 1, 2 (APP1, APP2) ve studijních programech FF a FPE ZČU	Správa UJP	69 624,00 Kč
UJP	VS-19-011	Vytvoření předmětů UJP/AB8 a UJP/APP - Anglický jazyk zařazený do bloku povinně volitelného cizího jazyka	Oddělení anglického jazyka	79 901,60 Kč
UJP	VS-19-014	Inovace předmětu Angličtina v obchodní komunikaci ve studijních programech FEK	Správa UJP	44 721,60 Kč
UJP	VS-19-023	Tvorba nových předmětů v navazujícím magisterském studijním programu FZS - Anglický jazyk pro FZS 3 / FZS 3K / FZS 4 / FZS 4K	Oddělení anglického jazyka	65 888,00 Kč
Projektové centrum		Provozní náklady	Projektové centrum	160 000 Kč
Celkem				4 000 000 Kč

Vnitřní soutěž 2020 Seznam schválených projektů

fakulta	číslo projektu	název projektu	ústav	schváleno ve výši
FAV	VS_20_025	Zavedení podpory výuky s využitím prostředků virtuální reality	Katedra informatiky a výpočetní techniky	149 999.63 Kč
FAV	VS_20_026	Příprava nového obsahu a struktury bakalářského studia informatiky	Katedra informatiky a výpočetní techniky	137 452.28 Kč
FAV	VS_20_027	Struktura a obsah inovovaného navazujícího stupně studia informatiky	Katedra informatiky a výpočetní techniky	137 048.80 Kč
FDULS	VS-20-030	Transport design	Katedra designu	140 808.00 Kč
FDULS	VS-20-032	Podpora inovací a vývoje materiálů v oblasti nábytkového a interiérového designu	Katedra designu	139 934.00 Kč
FDULS	VS-20-044	Mezinárodní fotografické sympóziu - Bounderies	Fakulta designu a umění Ladislava Sutnara	140 000.00 Kč
FEK	VS-20-011	Tvorba studijních opor pro NMgr. studijní program "Ekonomická a regionální geografie"	Katedra financí a účetnictví	149 996.00 Kč
FEK	VS-20-012	Aplikace nových metod výuky ve vazbě na tvůrčí činnost studentů do předmětů FEK	Katedra podnikové ekonomiky a managementu	130 356.00 Kč
FEK	VS-20-016	Tvorba obsahu a studijních materiálů pro vybrané předměty v novém bakalářském studijním programu Marketingové řízení.	Katedra ekonomie a kvantitativních metod	119 925.60 Kč
FEL	VS-20-017	Inovace studijních předmětů zaměřených na spolehlivost vysokonapěťových zařízení a bezpečnost v elektrotechnice	Katedra elektroenergetiky a ekologie	79 534.00 Kč
FEL	VS-20-019	Inovace laboratoře EL506 pro výuku předmětů KAE/CZS, KAE/ACZS, KAE/ELN, KAE/SAS, KAE/PSR, KKY/PSR	Katedra aplikované elektroniky a telekomunikací	80 400.00 Kč
FEL	VS-20-020	Třífázový analyzátor výkonu	Katedra elektromechaniky a výkonové elektroniky	76 800.00 Kč

FEL	VS-20-022	Podpora pedagogické práce akademických pracovníků KET a inovace předmětů	Katedra technologií a měření	79 500.00 Kč
FEL	VS-20-024	Laboratoř magnetismu	Katedra teoretické elektrotechniky	80 000.00 Kč
FF	VS-20-029	Flexibilní formy výuky. Podpora vytváření online kurzů jako nástroje doplňkového vzdělávání studentů FF.	Katedra románských jazyků	145 591.20 Kč
FF	VS-20-034	Praxe jako součást výuky v profesních a akademických programech FF	Katedra antropologie	140 580.40 Kč
FF	VS-20-042	Rozvoj mezinárodního prostředí na Fakultě filozofické ZČU v Plzni	Katedra germanistiky a slavistiky	138 329.00 Kč
FPE	VS-20-001	GeoExcursion2020	Centrum biologie, geověd a envigogiky	90 000.00 Kč
FPE	VS-20-003	Inovace předmětu Hra na klavír a Hudební teorie	Katedra hudební výchovy a kultury	60 000.00 Kč
FPE	VS-20-007	Inovace technických předmětů za účelem zkvalitnění výuky a zlepšení BOZP	Oddělení technické výchovy	76 000.00 Kč
FPE	VS-20-021	Tvorba výukových podpor v Moodle pro předměty CBG/BIZV a CBG/BIZVM a inovace předmětů CBG/PEP1 a CBG/PEST	Centrum biologie, geověd a envigogiky	67 000.00 Kč
FPE	VS-20-028	Inovace hudebně teoretické i praktické složky předmětu Hudební výchova pro pedagogy MŠ	Katedra hudební výchovy a kultury	76 000.00 Kč
FPE	VS-20-038	Podpora výuky předmětu BOT1 na CBG FPE	Centrum biologie, geověd a envigogiky	55 500.00 Kč
FPR	VS-20-009	Inovace výuky předmětů Správní právo 1 a Správní právo 2 v souvislosti se zaváděním práva na digitální služby	Katedra správního práva	124 000.00 Kč
FPR	VS-20-040	Inovace předmětu "Právo ve zdravotnické a ošetrovatelské péči"	Katedra finančního práva a národního hospodářství	36 452.00 Kč
FPR	VS-20-041	Inovace a profilace předmětu - Lidská práva a ústavní systém ČR	Katedra ústavního a evropského práva	95 000.00 Kč

FPR	VS-20-043	Profilace předmětu Židovské a islámské právo v komparaci	Katedra teorie práva	94 000.00 Kč
FPR	VS-20-046	Inovace výuky cizojazyčného předmětu Lidská práva, menšiny, zákaz diskriminace	Katedra ústavního a evropského práva	75 000.00 Kč
FST	VS-20-015	Inovace předmětů z technologie svařování KMM / TSV (teorie svařování) a KMM / PSV (přípravky pro svařování)	Katedra materiálu a strojírenské metalurgie	148 808.00 Kč
FZS	VS-20-005	Konference ošetřovatelství	Katedra ošetřovatelství a porodní asistence	63 000.00 Kč
FZS	VS-20-006	Zahraněční cizojazyčné publikace a inovace pedagogických materiálů pro vybrané studijní předměty	Katedra záchranářství, diagnostických oborů a veřejného zdravotnictví	143 500.00 Kč
FZS	VS-20-010	Inovace a rozvoj předmětu Ošetřovatelská péče o těhotnou ženu při fyziologickém porodu	Katedra ošetřovatelství a porodní asistence	74 500.00 Kč
FZS	VS-20-018	Zařazení senzorické integrace do výuky v ergoterapii	Katedra rehabilitačních oborů	143 500.00 Kč
UJP	VS-20-014	Inovace předmětů UJP/RB1; UJP/RB2; UJP/RB3 - ruština	Správa UJP	40 320.40 Kč
UJP	VS-20-031	Inovace předmětu Angličtina pro finance a bankovníctví ve studijních programech FEK	Oddělení anglického jazyka	51 391.60 Kč
UJP	VS-20-035	Tvorba nových obsahů předmětů UJP/AZ1 a UJP/AZ2 pro bakalářské studijní programy FZS	Oddělení anglického jazyka	90 128.40 Kč
UJP	VS-20-036	Inovace obsahu předmětů akademické angličtiny AEP1 a AEP2 pro studenty Fakulty aplikovaných věd	Správa UJP	79 996.69 Kč
UJP	VS-20-037	Konference se vzdělávacím seminářem pro učitele jazyků	Správa UJP	89 648.00 Kč
Projektové centrum		Provozní náklady	Projektové centrum	160 000 Kč
Celkem				4 000 000 Kč

Specifikace čerpání finanční dotace na aktivity INFRASTRUKTURA

		Čerpání dotace v roce 2019 (v tis. Kč)	Čerpání dotace v roce 2020 (v tis. Kč)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	12600	12600
1.1	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	3979	2526
1.2	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	1629	-
1.3	Stavební úpravy	6992	10074
2.	Běžné finanční prostředky celkem	1000	1000
	Osobní náklady:		
2.1	Mzdové náklady (Mzdy včetně pohyblivých složek; odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr; odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu)	316	278
2.2	Odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	0	121
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu	81	43
	Ostatní:		
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	392	565
2.5	Služby a náklady nevýrobní	292	157
2.6	Cestovní náhrady	0	0
2.7	Stipendia	0	0
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	13600	13600

Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách		
Číslo položky (viz předchozí tab.)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)
1.1	2019 - Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence), zakoupeny nové moduly SW Magion (zejména správa cestovních příkazů a personalistika, SW IS HAP, SW IS HOP (sloužící pro hodnocení zaměstnanců) a rozšíření SW Verso a OBD pro podporu tvůrčí činnosti.	3979
	2020 - Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence), zakoupeny nové moduly SW Magion (související s legislativními změnami v oblasti personalistiky a modul k elektronickému oběhu dokladů) a rozšíření SW Verso a OBD, rozšíření LMS Moodle pro podporu výuky formou e-learningu a elektronický systém pro sběr záměrů.	2526
1.2	2019 - Samostatné věci movité (stroje, zařízení), nákup plánovaného diskového pole Nexsan BT 60P pro podporu IT.	1629
	2020 - Žádné	
1.3	2019 - Stavební úpravy – byly realizovány dvě velké stavební akce, a to rekonstrukce tělocvičny (sportovní haly) na adrese Univerzitní 14 a sportovišť v areálu Borská.	6992
	2020 - Stavební úpravy – byly realizovány dvě velké stavební akce, a to klimatizace objektu EU na adrese Univerzitní 26 a klimatizace objektu Univerzitní 8 a s tím související stavební úpravy.	10074
2.1	2019 - Mzdové náklady – byly vyplaceny odměny (včetně zákonných odvodů) za práci v rámci projektu IP, jednalo se o odměny za práci v rámci realizace stavebních akcí nebo za nasazování či implementaci SW.	316
	2020 - Mzdové náklady – byly vyplaceny odměny (včetně zákonných odvodů) za práci v rámci projektu včetně odměn z dohod o provedení práce.	278
2.4	2019 - Materiální náklady (včetně drobného majetku) – byly zakoupeny plánované PC, monitory, kamery, tablet a další zařízení určené pro servisní útvary.	392
	2020 - Materiální náklady (včetně drobného majetku) – byly zakoupeny plánované PC, monitory, kamery, kancelářské židle a rovněž byly pořízeny informační cedule pro označení jednotlivých budov univerzity.	565
2.5	2019 - Služby a náklady nevýrobní - byly realizovány činnosti související se stavebními akcemi – stěhování, projekty a rovněž byl zakoupen SW na PC (MS Office).	292
	2020 - Služby a náklady nevýrobní – byla realizována on-line školení.	157

Specifikace čerpání finanční dotace na aktivity STRATEGIE

		Čerpání dotace v roce 2019 (v tis. Kč)	Čerpání dotace v roce 2020 (v tis. Kč)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem		-
1.1	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)		
1.2	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)		
1.3	Stavební úpravy		
2.	Běžné finanční prostředky celkem		
	Osobní náklady:		
2.1	Mzdové náklady (Mzdy včetně pohyblivých složek; odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr; odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu)	923	662
2.2	Odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	-	4
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu	223	165
	Ostatní:		
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	3	20
2.5	Služby a náklady nevýrobní	63	316
2.6	Cestovní náhrady	11	2
2.7	Stipendia		
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	1000	1000

Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách		
Číslo položky (viz předchozí tab.)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)
2.1.	2019 – Mzdové náklady na odměny a mzdy zaměstnanců ZČU v souvislosti s tvorbou strategických dokumentů a prezentace ZČU - odbor Vnější vztahy, Strategie, členové Strategického týmu ZČU napříč ZČU.	923
	2020 – Mzdové náklady na odměny a mzdy zaměstnanců ZČU v souvislosti s tvorbou strategických dokumentů a prezentace ZČU - odbor Vnější vztahy, Strategie, členové Strategického týmu ZČU napříč ZČU.	662
2.2.	2019	-
	2020 - DPP	4
2.3.	2019 - Zákonné odvody	223
	2020 - Zákonné odvody	165
2.4.	2019 - Drobný materiál - externí disk	3
	2020 - Drobný materiál - podpora realizace DVT ZČU 2020, Finále Plzeň 2020.	20
2.5.	2019 - Náklady na reprezentaci, komponovaný program na slavnostní VR ZČU, jazyková korektura a tisk a vazba strategických dokumentů a výročních zpráv ZČU.	63
	2020 - Tvorba propagačního videa pro strategii ZČU 2021+, jazyková korektura, tisk a vazba strategických dokumentů a výročních zpráv ZČU.	316