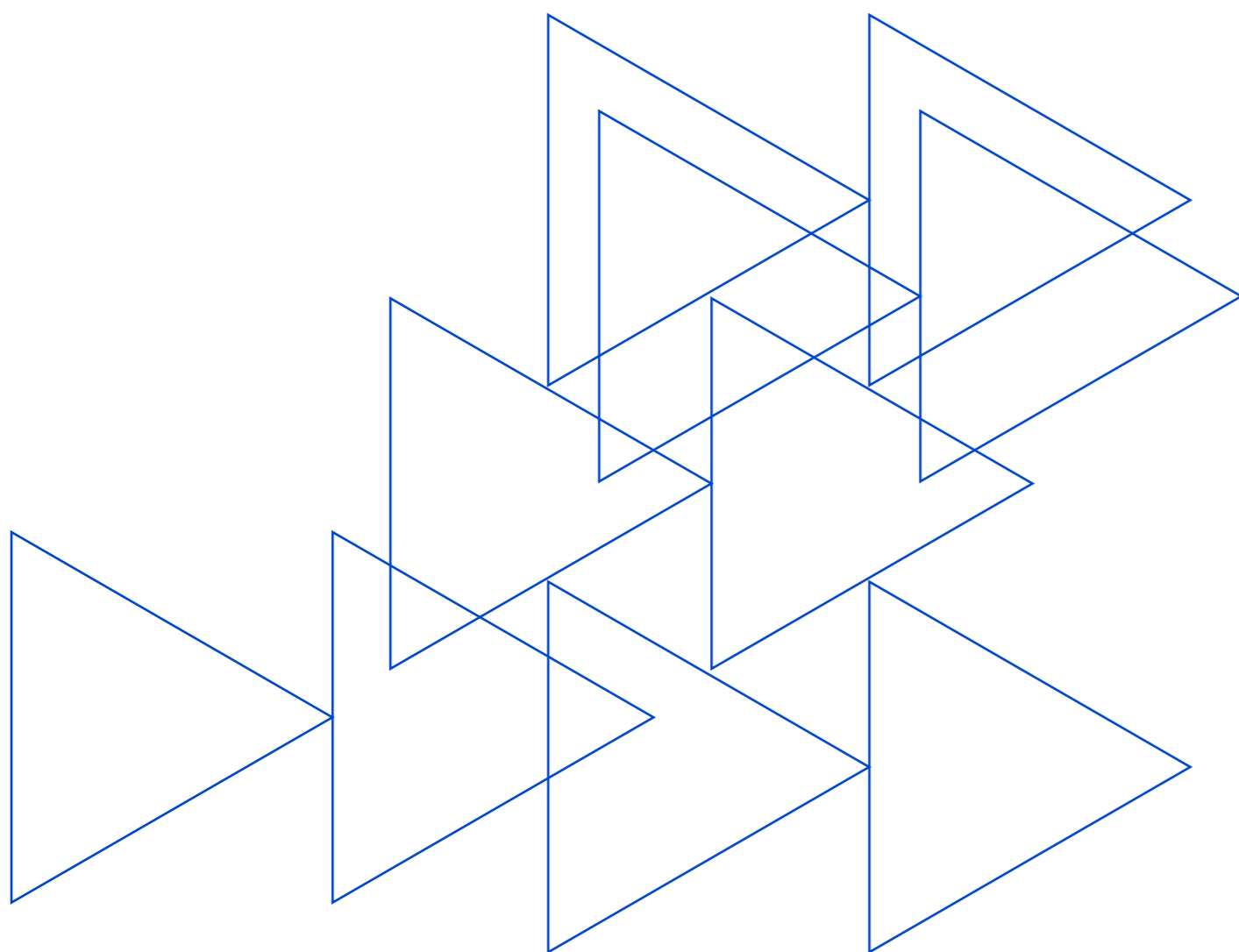


2026 — — — — 2030

**Strategický
záměr
Západočeské
univerzity
v Plzni**





Obsah

SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK	5
ÚVODNÍ SLOVO REKTORA	7
ZPRACOVÁNÍ STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU	10
MISE	12
VIZE	14
HODNOTY	16
PRINCIPY	18
KLÍČOVÉ OBLASTI	20
K1 – Vzdělávací činnost	21
K2 – Tvůrčí činnost	27
K3 – Komunikace a společenské působení	30
K4 – Transformace vnitřního univerzitního prostředí	35
K5 – Péče o zaměstnankyně a zaměstnance	38
K6 – Infrastruktura a služby	41
PRŮŘEZOVÉ OBLASTI	44
P1 Internacionalizace	45
P2 Digitalizace	47
P3 Udržitelnost	50
P4 Bezpečnost	52

Strategický záměr Západočeské univerzity v Plzni pro období 2026–2030 byl

- projednán Vědeckou radou ZČU ke dni 22. 10. 2025
- schválen Akademickým senátem ZČU dne 29. 10. 2025
- schválen Správní radou ZČU dne 26. 11. 2025

Seznam použitých zkratek

AI	Artificial Intelligence
CŽV	Celoživotní a distanční vzdělávání
EUPeace	European University for Peace, Justice, and Inclusive Societies
HR AWARD	Excelence lidských zdrojů ve výzkumu
ICT	Informační a komunikační technologie
IS	Informační systémy
IS/STAG	Informační systém studijní agendy
IT	Informační technologie
PRSZ	Plán realizace strategického záměru
PPSŘ	Program na podporu strategického řízení
RVH	Rada pro vnitřní hodnocení
SZ	Strategický záměr
ZČU	Západočeská univerzita v Plzni





Úvodní slovo rektora

Vážení kolegové a kolegyně, milí studenti a studentky, vážení partneři,

předkládáme vám Strategický záměr Západočeské univerzity v Plzni na roky 2026–2030, zásadní dokument, který vytyčuje směřování naší univerzity ve vzdělávání, tvůrčí činnosti, společenské roli, rozvoji infrastruktury a dalších klíčových oblastech. Tento záměr považuji za důležitý milník svého působení ve funkci rektora a jsem hrdý na to, že jeho příprava probíhala formou otevřené, kritické a důkladné celouniverzitní diskuze. Vážím si zejména toho, že i přes naši oborovou pestrost a různorodost jsme schopni sjednotit vize a vystupovat jednotně ve prospěch univerzity jako celku. Tím nejlépe naplníme skutečný význam latinského termínu *universitas* – společenství.

V této úvodní části si dovoluji sdílet několik svých osobních zamyšlení. Univerzity po staletí představují pilíře vzdělanosti a pokroku. Od svých počátků byly centry kritického myšlení, otevřené diskuze a hledání pravdy. V českém prostředí, jehož univerzitní tradice sahá až k založení nejstarší středoevropské univerzity v roce 1348, hrály vysoké školy zásadní roli nejen jako vzdělávací instituce, ale i jako hybatelé společenského vývoje. Dnešní svět se potýká s rostoucím počtem změn, které nejsou vždy pozitivní. Univerzity proto chápou jako místa, která nejen reformují tam, kde je to třeba, ale také uchovávají a rozvíjejí hodnoty, na nichž stojí naše společnost i její instituce – demokracii, lidská práva a svobodu slova. Brání a upevňují základní premisu, že jedinec je formován prostředím, ale zároveň nese odpovědnost za svá

rozhodnutí. Aby tato odpovědnost měla smysl, je nezbytné trvale usilovat o možnost svobodné volby a chránit ji. Západočeská univerzita v Plzni se hrdě hlásí k tomuto poslání a aktivně je naplňuje.

Již více než tři čtvrtě století přispíváme k rozvoji vzdělanosti, vědy a kultury nejen v našem regionu, ale i za jeho hranicemi. Naše historie je neodmyslitelně spjata s odvahou přijímat výzvy, ať už to bylo v době transformace na moderní multioborovou univerzitu v devadesátých letech minulého století, nebo při adaptaci na měnící se potřeby znalostní společnosti a dynamicky se vyvíjející trh práce. Je to příběh úspěchu, který zahrnuje rozvoj technických i humanitních oborů, významné výsledky ve výzkumu a vývoji a pevná partnerství s průmyslem i veřejnou sférou. Tento úspěch pochopitelně nebyl bez překážek – nezdary, které se na naší cestě objevily, nás ale posílily a staly se příležitostmi k dalšímu růstu a hledání nových řešení.

Dnes, v době rychlých technologických změn, digitalizace a nutnosti reagovat na společenské a environmentální výzvy, stojíme na prahu nové etapy. Jsme uznávaným centrem vzdělávání, výzkumu a další tvůrčí činnosti, kde se setkávají špičkové technologie s humanitními a sociálně vědními obory a inovace s tradicí. Ctíme tradiční univerzitní hodnoty, ale zároveň jsme odvážní v přístupu k budoucnosti. Nestačí však pouze sledovat trendy – je nezbytné mít odvalu činit rozhodnutí, hledat řešení a nést odpovědnost za své kroky. V dynamické době, jako je tato, je klíčové jednat rychle, neodkládat potřebné

změny a nepromarnit příležitosti. Zároveň je nutné vidět svět v širších souvislostech a aktivně se připravovat na okolnosti, které teprve přijdou. Taková prozíravost je předpokladem budoucího úspěchu.

K tomu, abychom byli připraveni čelit uvedeným výzvám, musíme efektivně využívat všechny naše konkurenční výhody, přičemž oborová rozmanitost je jednou z nejvýznamnějších. Naše schopnost propojovat technické a přírodovědné obory s humanitními, společenskými a uměleckými disciplínami nám umožňuje přistupovat ke složitým výzvám komplexně a nalézat inovativní řešení, která by v rámci úzce specializovaných institucí mohla zůstat neodhalená. Chraňme a podporujme proto prostředí, které tuto naši kvalitu podněcuje. To však znamená ještě více investovat do aktivit spojujících více fakult a oborů, motivovat spolupráci mezi akademickými týmy s různým zaměřením a vytvářet prostor, v němž se nápady mohou volně prolínat.

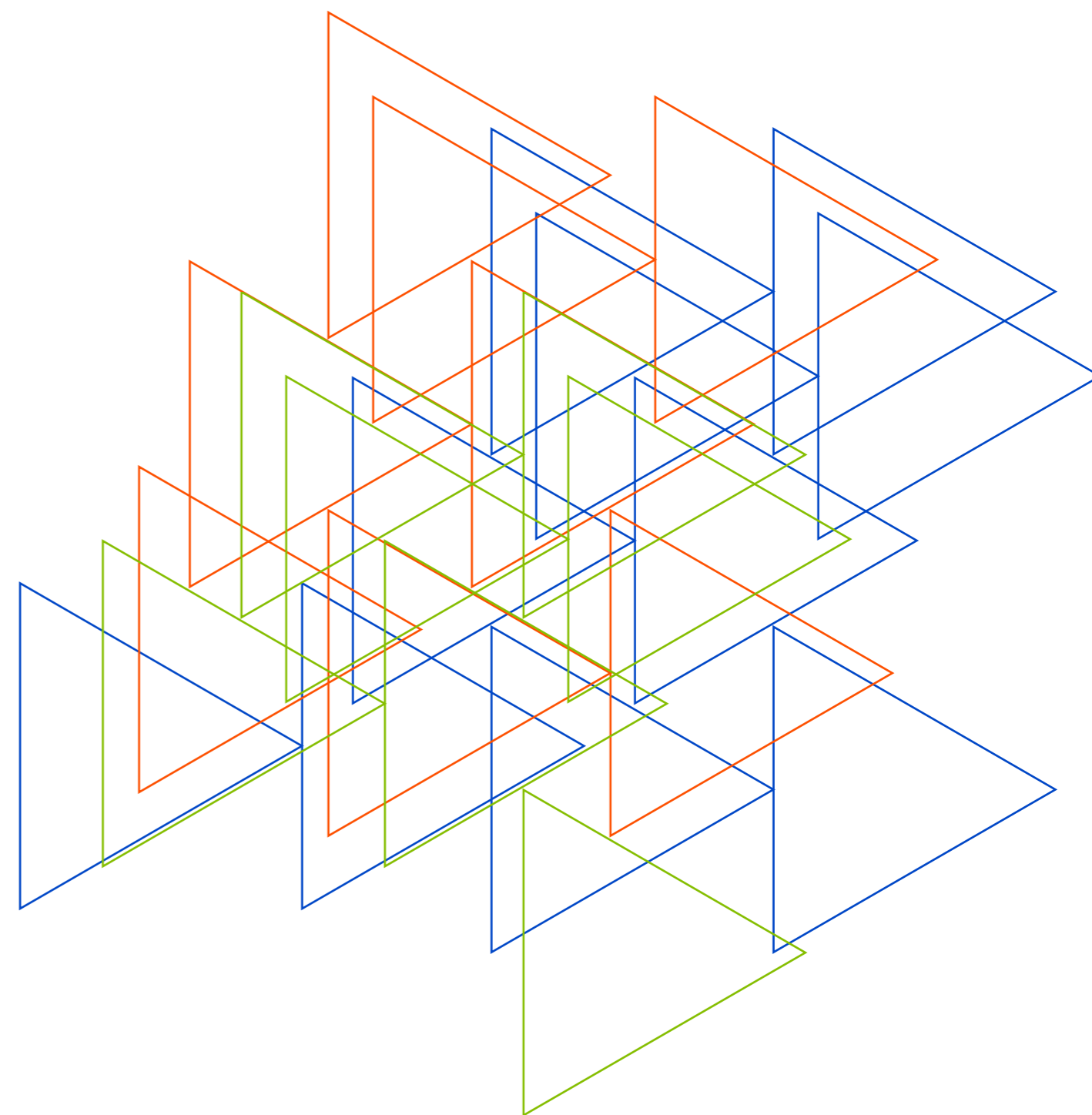
Strategický záměr na roky 2026–2030 je postaven na datové analýze a jasně definovaných východiscích, aby efektivně stanovil naše cíle pro budoucnost. Je formulován flexibilně, což umožňuje univerzitě rychle reagovat na dynamické změny ve světě, a zároveň zastřešuje společné zájmy všech jejích součástí. Považuji jej za dostatečně ambiciózní, konkurenceschopný a realizovatelný. Reflektuje očekávané proměny společnosti, technologií a trhu práce, což se bude konkrétně odrážet v každoročních plánech realizace. Záměr klade důraz na udržitelnost v environmentální, ekonomické i sociální oblasti, propojuje akademickou sféru s praxí a podporuje interdisciplinární spolupráci. Věřím, že bude inspirací pro studující i zaměstnance a posílí jejich hrdost na příslušnost k naší univerzitě.

Měli bychom jej tedy vnímat jako jakýsi základní navigační systém, který nás směřuje k univerzitě,

jakou si přejeme v budoucnu vybudovat a jakou chceme předat příštím generacím. Kdybych měl takovou instituci za svoji osobu aspoň rámcově popsat, pak by to určitě byla univerzita, která inspiruje a podporuje talentované studující i zaměstnance a zaměstnankyně k osobnímu a profesnímu růstu; inovuje nejen ve výzkumu, ale i ve výuce, a to s důrazem na spolupráci s praxí; rozvíjí tvůrčí činnost, jejíž výsledky odpovídají na nejdůležitější otázky současnosti i budoucnosti, otevírá se světu díky posílení mezinárodní spolupráce a své atraktivitě; působí jako lídr v udržitelném rozvoji a jako aktivní aktér se podílí na formování regionu, národního prostředí i globálního světa; je mostem mezi tradicí a inovací a propojuje tradiční akademické hodnoty s aktuálními potřebami praxe a společnosti.

Předložený záměr však nesmí být zůstat jen plánem na papíře, ale musí se stát naším závazkem, na jehož realizaci aktivně participujeme. Jeho úspěch bude nepochybně záviset na společném úsilí všech členů univerzitní obce, našich partnerů i podporovatelů. Věřím, že společně dokážeme proměnit naše ambice ve skutečnost. Naší povinností je posílit pozici Západočeské univerzity jako dynamické, inspirativní, odpovědné a bezpečné instituce, která zůstává věrná svému poslání a zároveň odvážně hledí do budoucnosti. Závěrem bych rád poděkoval všem kolegyním a kolegům z řad zaměstnanců, studujícím, absolventům a absolventkám a dalším, kteří svým přínosem formovali a formují dnešní podobu Západočeské univerzity v Plzni. Vaší práce, nadšení a podílu na rozvoji naší alma mater si nesmírně vážím. Zvláštní poděkování pak patří těm, kteří se aktivně zapojili do úvah o její budoucnosti. Více než kdy jindy potřebujeme nyní vize, vizionáře a inspirativní nápady, které nás posunou vpřed.

Prof. RNDr. Miroslav Lávička, Ph.D.
rektor



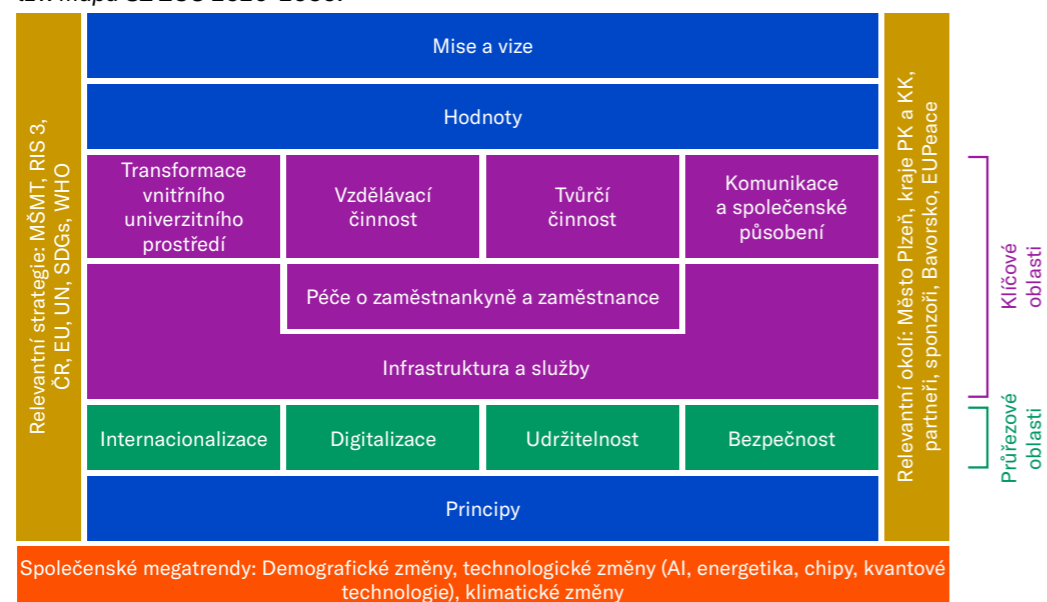
Zpracování strategického záměru

SZ ZČU 2026–2030 navazuje na SZ zpracovaný na ZČU pro předchozí období 2021–2025. SZ se následně promítá do každoročních PRSZ ZČU a do SZ a PRSZ jednotlivých součástí univerzity.

SZ ZČU 2026–2030 byl zpracováván podle platné směrnice univerzity v rámci strategických týmů – vedení univerzity, kolegií prorektorů, kolegia kvestora a kolegia rektora v období od března 2024 do srpna 2025. Následně byl představen členům akademické obce a důležitým stakeholderům. Projednán byl v souladu s požadavky kladenými na tento dokument – v rámci součástí, strategických rozhovorů vedení univerzity s vedením součástí, v rámci kolegia rektora a vědecké rady a schválen akademickým senátem a správní radou univerzity.

Vstupními daty pro zpracování SZ ZČU 2026–2030 byly výsledky a vyhodnocení plnění SZ ZČU 2021–2025, včetně plnění příslušných indikátorů, nově zpracovaná SWOT analýza univerzity a analýzy dalších sledovaných oblastí. Byly zohledněny klíčové dokumenty MŠMT a další vybrané strategické dokumenty na národní a evropské úrovni. Při zpracování byly reflektovány relevantní regionální i globální trendy a vliv okolí univerzity – zejména města Plzeň, Plzeňského a Karlovarského kraje – a pozice univerzity v rámci evropské aliance EUPeace. V neposlední řadě ke zpracování SZ přispívají tzv. segmentové strategie univerzity zejména pro oblasti internacionalizace, digitalizace, udržitelnosti, bezpečnosti a personálních zdrojů.

Dokument strategického záměru rozpracovává celkovou architekturu, kterou shrnuje tzv. mapa SZ ZČU 2026–2030:



Mapa SZ ZČU 2026–2030 představuje zároveň určité vrstvy strategického záměru od nejvyšší, kterou jsou mise, vize a hlavní hodnoty. Jádrem strategického záměru jsou klíčové oblasti (K):

- K1 **Vzdělávací činnost,**
- K2 **Tvůrčí činnost,**
- K3 **Komunikace a společenské působení,**
- K4 **Transformace vnitřního univerzitního prostředí,**
- K5 **Péče o zaměstnankyně a zaměstnance,**
- K6 **Infrastruktura a služby.**

Každá klíčová oblast má formulovány své vlastní strategické cíle s příslušnými opatřeními a indikátory pro měření úrovně jejich naplnění.

ZČU ve svém SZ pro větší přehlednost současně využívá průřezové oblasti (P), do kterých se “maticově” promítají opatření v klíčových oblastech v souladu s příslušnou segmentovou strategií:

- P1 **Internacionalizace,**
- P2 **Digitalizace,**
- P3 **Udržitelnost,**
- P4 **Bezpečnost.**

Každá oblast má pro příslušné období stanoveného zodpovědného gestora.

Rizika provázaná s plněním strategických cílů jsou mapována, hodnocena, ošetřována a průběžně monitorována v interním systému řízení rizik. Jednotlivá rizika v registru rizik ZČU jsou navázána na mapu procesů ZČU, a tak je možné identifikovat přímou vazbu na dílčí strategické cíle v jednotlivých oblastech činností ZČU.

SZ představuje základní rámec a směr rozvoje univerzity, který bude každoročně upřesňován co do rozsahu i hloubky v rámci přípravy, projednávání a schvalování PRSZ pro daný rok v souladu s pravidly MŠMT pro udělování prostředků pro PPSŘ. Další vnitřní návaznost má tento dokument SZ ZČU na SZ a PRSZ jednotlivých součástí univerzity. Tyto strategické dokumenty součástí mají vazbu na analogické dokumenty univerzitní co do obsahu v rámci klíčových oblastí, strategických cílů, opatření a indikátorů a co do termínové návaznosti vzniku, projednávání, realizace a vyhodnocení.

ZČU bude i nadále směřovat svůj rozvoj v souladu a ve spolupráci s rozvojem strategií a trendů regionálních, národních i evropských.

A photograph of a university building with a white facade and green window frames. Two flags, one white with a blue logo and one blue with a white logo, fly on tall poles. In the foreground, there are green bushes and a concrete wall with the word 'UNIVERSITA' in large, dark letters. Pink cherry blossom trees are in full bloom on the right side of the image. The sky is bright blue with scattered white clouds.

Mise

Navazujeme na bohatou tradici evropského univerzitního vzdělávání a aktivně řešíme komplexní výzvy současného světa. S hrdostí šíříme naše zásady a inspirujeme ostatní k tomu, aby nás následovali.



Vize

Západočeská univerzita v Plzni usiluje o to být uznávaným centrem vzdělávání, tvůrčí činnosti a inovací. Zodpovědně investuje do rozvoje talentu, technologií a spolupráce, aby přinášela nové poznatky, podporovala udržitelný rozvoj a zároveň uchovávala i posilovala hodnoty, které sama uznává a na nichž staví naše společnost.

A golden trumpet and a golden atom model with pink crystals. The trumpet is on the left, and the atom model is on the right. The word "Hodnoty" is written in large blue letters across the center.

Hodnoty

ZČU uznává následující hodnoty:

- **Svoboda**
- **Demokracie**
- **Etika**
- **Odvaha**
- **Odpovědnost**
- **Otevřenost**
- **Spravedlnost**

ZČU se řídí následujícími principy:

Principy

- **Zodpovědnost a společenský přínos**
- **Profesionalita a odbornost**
- **Individuální a rovný přístup**
- **Provázanost vzdělávání a tvůrčí činnosti**
- **Regionální a mezinárodní spolupráce**
- **Inovativní přístup a digitální transformace**
- **Efektivní a udržitelný rozvoj**
- **Bezpečné prostředí**



K1 – Vzdělávací činnost

Prioritou vzdělávací činnosti je zvýšení počtu studujících (dle kontraktů uzavřených pro všechny součásti ZČU pro roky 2026–2030, jež tvoří nedílnou součást strategie ZČU pro toto období) a absolventů. To nám pomůže posílit podíl ZČU na českém vysokoškolském trhu a přispět ke zvýšení míry vysokoškolsky vzdělaných obyvatel Plzeňského a Karlovarského kraje. Usilujeme o to, abychom se stali atraktivní volbou nejen pro české, ale i pro zahraniční studující. Klíčem k úspěchu je nabídka studijních programů, které flexibilně reagují na potřeby společnosti a trhu práce. Budeme spolupracovat s potenciálními zaměstnavateli, abychom zvýšili konkurenceschopnost našich absolventů na globálním trhu. Talentované uchazeče chceme přitahovat prestižními obory, zároveň však pokrývat širší poptávku po dostupnějších studijních zaměřeních. K tomu bude nezbytné průběžně inovovat výukové metody, přiměřeně propojovat technické, přírodovědné, humanitní a umělecké obory a zároveň studujícím poskytovat nejen odborné, ale i další dovednosti, které jsou dnes v praxi vyžadovány. Členství v evropské univerzitní alianci nám dává skvělou příležitost pro skutečnou internacionalizaci studia a celého univerzitního prostředí.

Strategické cíle

[K1-1] Mít akreditovány tradiční i vysoce inovativní studijní programy včetně programů realizovaných v cizím jazyce.

Opatření k dosažení cíle:

- Realizace širokého spektra atraktivních studijních programů s důrazem na interdisciplinaritu, internacionalizaci, společenskou poptávku a jejich vazbu k trvale udržitelnému rozvoji.
- Finanční a metodická podpora tvorby studijních programů typu joint/double degree především v rámci EUPeace s důrazem na jejich dlouhodobou perspektivu a soulad s European Degree.
- Posílení metodické podpory pro akreditační a hodnotící procesy směřující k efektivnímu projednání materiálů na RVH.
- Sledování studijních programů z hlediska počtu normativních studujících na akademického pracovníka a z hlediska prostupnosti studia včetně identifikace předmětů tuto prostupnost výrazně ovlivňujících.
- Pravidelné vyhodnocování charakteristik uchazečů o studium až do úrovně studijních programů a promítání výsledků do zlepšování kvality studijních programů.

- Pravidelné porovnávání nabídky studijních programů fakult ZČU s nabídkou srovnatelných konkurenčních fakult apod.
- Rozvoj kombinované a distanční formy studijních programů s akceptovatelnou mírou studijní neúspěšnosti.
- Využití potenciálu Karlovarského kraje pro realizaci vybraných studijních programů a finanční podpora těchto programů ze zdrojů vhodných pro tento účel.

[K1-2] Realizovat kvalitní výuku založenou na uplatnění citlivě zvolených moderních forem výuky a poskytování zpětné vazby všemi relevantními aktéry.

Opatření k dosažení cíle:

- Zintenzivnění aktivit směřujících k oslovení nových skupin zájemců o studium a k jejich následné podpoře v rámci studia.
- Motivování vyučujících k revizi stávajících předmětů a k tvorbě předmětů dosahujících vyšší úrovně využití moderních forem výuky a reflektujících aktuální poznatky vědy.
- Nastavení systému poskytování kolegiální zpětné vazby k výuce a oceňování výborných vyučujících.
- Další rozvoj systému hodnocení kvality předmětů a studijních programů v elektronickém systému s důrazem na zpětnou vazbu garantům a na zapojení studujících.
- Nastavení mechanismů pro ověření kvality a souladu se strategií předmětů, které jsou opakovaně výrazně negativně hodnoceny studujícími, resp. předmětů významně ovlivňujících studijní neúspěšnost.
- Zapojení relevantních externích subjektů do výuky (spolupráce s praxí) a propojení výuky s tvůrčí činností, včetně výraznějšího zapojení úspěšných výzkumných týmů do vzdělávání na ZČU.
- Systematizace vzdělávání akademických pracovníků v oblasti vysokoškolské pedagogiky a využití moderních technologií, včetně AI.
- Zlepšování infrastruktury pro vzdělávání, zjednodušení procesů a snížení jejich administrativní náročnosti díky digitalizaci a smysluplnému využití AI.
- Zajištění kvalitních informačních a vzdělávacích zdrojů pro studující a akademické pracovnice a pracovníky a jejich zpřístupnění v jednotné informační platformě.

[K1-3] Uplatňovat individuální a rovný přístup ke studujícím s důrazem na podporu jednak nadaných a aktivních, jednak studujících s omezenými příležitostmi.

Opatření k dosažení cíle:

- Rozvoj komunitního života na ZČU včetně zahrnutí zahraničních studujících a vytvoření komunity nadaných.
- Systematizace práce s nadanými studujícími na ZČU, včetně zajištění metodické podpory v dané oblasti.
- Vytváření podmínek pro realizaci kulturních, sportovních a dalších studentských aktivit a pro činnost studentských organizací.
- Zajištění asistence pro studující se specifickými vzdělávacími potřebami.
- Zacilení studentských mobilit tak, aby odpovídaly strategii ZČU a byly vhodné například díky virtuální formě i pro studující se specifickými potřebami či socioekonomickým znevýhodněním.
- Rozvíjení informační a digitální gramotnosti studujících s důrazem na vyhledávání a ověřování informací, etiku práce a využití AI.
- Rozvíjení nabídky poradenství (sociálního, psychologického atd.) pro studující.
- Finanční podpora studujících se znevýhodněním.
- Intenzivnější zapojení volených zástupců studujících do rozhodovacích procesů.

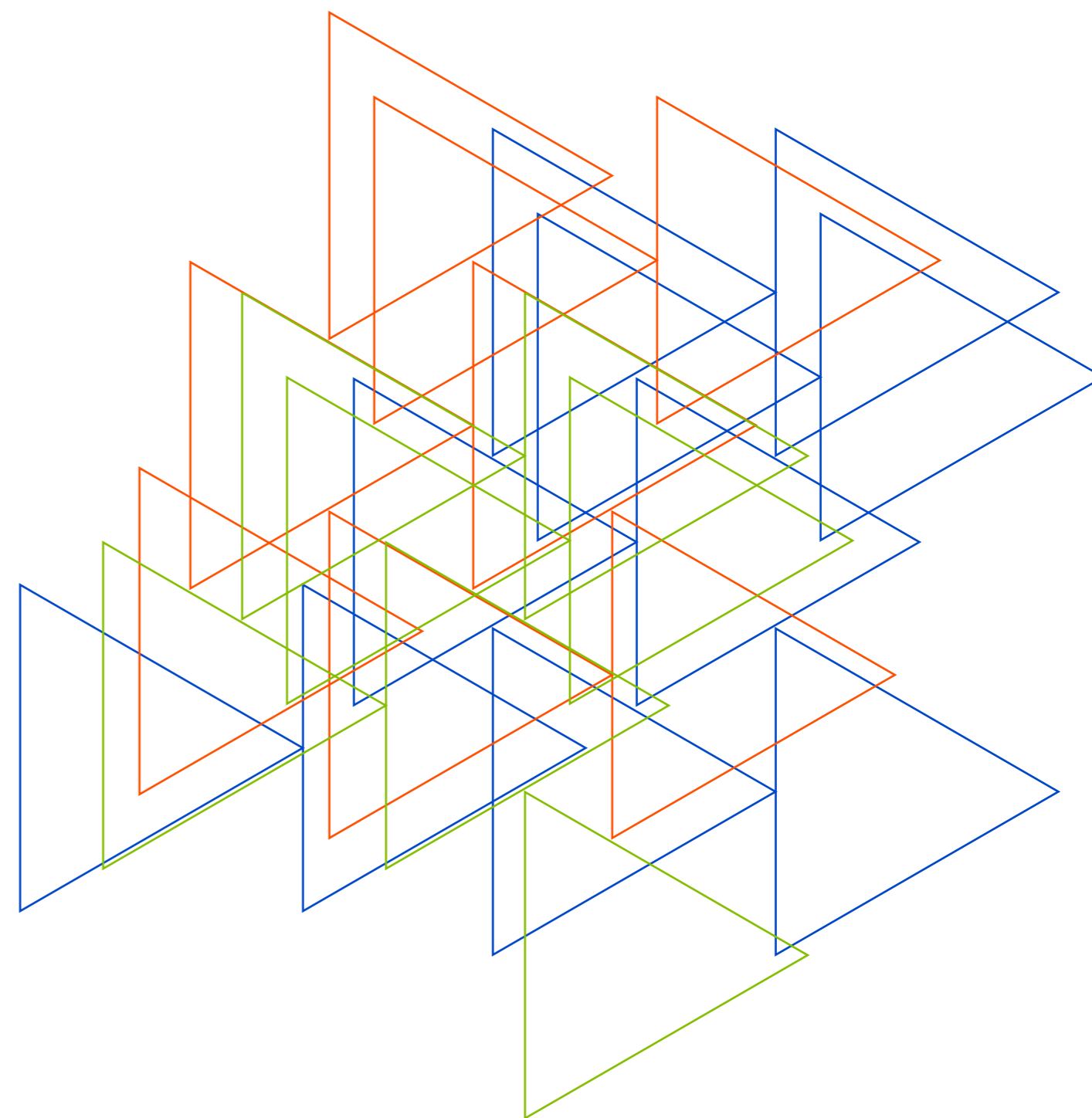
[K1-4] Rozvíjet tradiční i inovativní formy celoživotního vzdělávání oslovující široké spektrum populace.

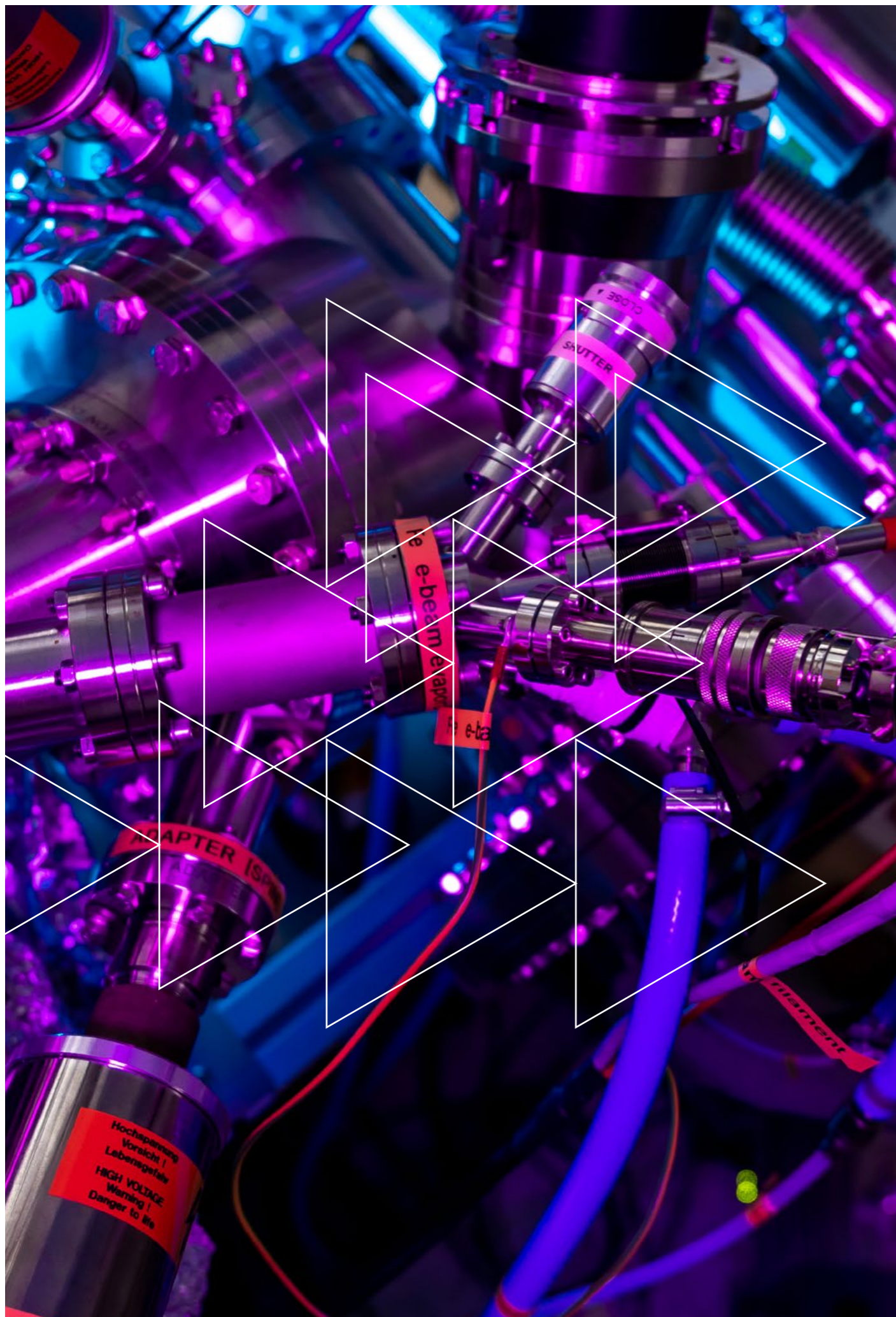
Opatření k dosažení cíle:

- Etablování mimořádného studia jako inovativní formy CŽV na ZČU.
- Zajištění funkčního systému evidence CŽV.
- Spolupráce s externími partnery při tvorbě nabídky kurzů CŽV a vyhodnocení jejich realizace.
- Rozvoj aktivit pro žáky a žákyně základních a středních škol, včetně dětských univerzit, brigád zapojujících žáky a žákyně do činnosti vědeckých týmů apod.
- Rozvoj aktivit v oblasti popularizace vědy.
- Rozvoj univerzity třetího věku s důrazem na mimoměstské oblasti Plzeňského a Karlovarského kraje i dalších sousedních regionů.
- Zajištění nabídky a realizace mikrocertifikačních kurzů.
- Reagování na megatrendy v oblasti společenské, technologické a environmentální apod. v nabídce kurzů CŽV.

Indikátory

- K1_I-1 Podíl ZČU na celkovém počtu studujících z Plzeňského a Karlovarského kraje.
- K1_I-2 Počet absolventů.
- K1_I-3 Účast pracovníků v hodnocení kvality výuky.
- K1_I-4 Počet garantů předmětů, jejichž alespoň jeden garantovaný předmět dosahuje vyšší úrovně využívání moderních forem výuky.
- K1_I-5 Výjezdy a příjezdy studujících v rámci mobilitních programů.
- K1_I-6 Roční celkový počet účastníků aktivit v rámci celoživotního vzdělávání.





K2 – Tvůrčí činnost

Zásadním cílem tvůrčí činnosti je posílit mezinárodní postavení ZČU jako výzkumné instituce nabízející kvalitní doktorské studium založené na excelentní činnosti. Toho dosáhneme podporou našich nejlepších týmů a zapojením do národních i mezinárodních iniciativ zaměřených na strategické priority na úrovni ČR, Evropy i světa. Vědomi si významu mezilidských interakcí, budeme propojením technických, přírodovědných, humanitních a uměleckých oborů řešit komplexní výzvy. Úspěch zajistíme partnerstvími s renomovanými institucemi, spoluprací s průmyslem, veřejným sektorem a efektivním transferem znalostí. Důraz klademe na univerzitní inkubátory jako klíčový prvek rozvoje inovací a podnikání.

Strategické cíle

[K2-1] Zvyšovat kvalitu výzkumné a tvůrčí činnosti, objem a excelenci vědeckého výzkumu.

Opatření k dosažení cíle

- Rozvoj spolupráce ve výzkumné činnosti mezi pracovišti ZČU, externích ústavů a partnerských univerzit.
- Posílení vazby mezi kvalitou výzkumu a jeho financováním, zlepšení finanční podpory vysoce výkonných a excelentních výzkumných týmů s důrazem na interdisciplinární a inovativní projekty a národní strategické priority, včetně podpory pracovišť, která k excelenci směřují. Vytváření grantových a projektových strategií na úrovni univerzity, jejích součástí i v rámci vědních oborů s cílem zvýšit objem finančních prostředků.
- Vytváření vhodných podmínek pro zvýšení konkurenceschopnosti a úspěšnosti univerzity i jejích součástí a jednotlivých vědních oborů v získávání dotačních titulů s cílem zvýšit objem získaných finančních prostředků.
- Realizace interních soutěží a ocenění excelence ve výzkumu, např. formou interních grantů a formou ocenění za špičkové výzkumné výsledky.
- Investice do modernizace a rozšiřování výzkumných infrastruktur, které jsou nezbytné pro realizaci špičkového výzkumu na mezinárodní úrovni, vytvoření investiční strategie pro obnovu a rozvoj výzkumných center.
- Podpora uceleného rozvoje Open Science, správy výzkumných dat a digitální gramotnosti v návaznosti na připravovanou Open Science strategii ZČU.

- Nastavení oborově specifického systému hodnocení výzkumné činnosti na ZČU na základě mezinárodních standardů tak, aby vedl jak ke zlepšení postavení ZČU v mezinárodních žebříčcích, tak ke zlepšení hodnocení v rámci modulů M25+.
- Zajištění kvalitních elektronických informačních zdrojů v souladu s potřebami výzkumné a tvůrčí činnosti a vědeckého výzkumu.

[K2–2] Zajišťovat kvalitu doktorského studia, podmínky pro postdoktorandy a výchovu k etice v tvůrčí činnosti a rozvíjet habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem.

Opatření k dosažení cíle:

- Realizace změn a principů financování doktorských studijních programů v návaznosti na legislativní změny.
- Rozvoj celouniverzitní doktorské školy, propojování výzkumu a výuky, podpora mezinárodních mobilit a dvojího vedení, zapojení doktorandů do excelentních týmů, důraz na etické standardy ve výzkumu.
- Úprava přijímacích řízení, aby lépe ověřovala motivaci uchazečů a více oslovovala talenty, zvýšení aktivit zaměřených na získání perspektivních zahraničních uchazečů.
- Realizace společných doktorských studijních programů s tuzemskými a zahraničními excelentními univerzitami.
- Zavedení inovovaných standardizovaných kritérií pro hodnocení kvality doktorských studií, zejména dizertačních prací, posílení aktivní role oborových rad.
- Vytvoření, vyhledávání a aktualizace grantových schémat a motivačních systémů zaměřených na podporu mladých (postdoktorandských) výzkumníků a doktorandů, které zahrnují mentoring, vhodnou podporu pro zahájení výzkumu, možnosti mezinárodních stáží. Prezentace možných kariérních drah.
- Posílení a rozvoj oborů habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem prostřednictvím podpory odborné excelence, interdisciplinarity a mezinárodní spolupráce, a tím zajištění jejich kvality, prestiže a společenského dopadu.

[K2–3] Zvyšovat excelenci ve strategických výzkumných oblastech a posilovat mezinárodní spolupráci v tvůrčí činnosti.

Opatření k dosažení cíle:

- Rozvoj témat a oblastí prioritních strategických výzkumných témat ZČU: polovodičové/čipové technologie pro výkonovou elektroniku, kvantové materiály a technologie, energetika, doprava, umělá inteligence.
- Pravidelná revize a aktualizace dalších klíčových výzkumných oblastí univerzity s cílem identifikovat ty, které mají největší potenciál pro excelenci a mezinárodní uznání, včetně následného poskytování zvýšené podpory těmto oblastem.

- Rozvoj mezinárodní spolupráce a zapojení do prestižních výzkumných projektů, aktivní zapojování výzkumných pracovníků do mezinárodních konsorcií s cílem zvýšit kvalitu a prestiž výzkumných výstupů zejména v rámci strategických partnerství.
- Aktivní rozvíjení spolupráce s prestižními zahraničními univerzitami a výzkumnými institucemi prostřednictvím společných projektů, výměnných programů pro výzkumníky a doktorandy a účasti v mezinárodních konsorciích.
- Vytváření multidisciplinárních mezinárodních výzkumných týmů složených z výzkumníků a výzkumnic univerzity a špičkových odborníků a odbornic ze zahraničí.
- Organizace mezinárodních konferencí a workshopů v klíčových strategických výzkumných oblastech.

[K2–4] Podporovat a posilovat inovace a transfer znalostí a technologií.

Opatření k dosažení cíle:

- Zavedení nástrojů pro zvyšování aplikačního využití výsledků, podpora transferu znalostí a technologií.
- Rozšiřování spolupráce s průmyslovými partnery a mezisektorové spolupráce prostřednictvím společných výzkumných projektů, konzultací a zakázového výzkumu, větší zapojení partnerů do projektů s potenciálem pro komercializaci.
- Vytvoření podmínek pro vznik univerzitních start-upů a spin-off firem prostřednictvím inkubačních a akceleračních programů, které poskytnou začínajícím podnikatelům a podnikatelkám prostor, poradenství a přístup k financování pro rozvoj inovativních projektů, důraz na vytváření univerzitních inkubátorů.
- Organizace pravidelných workshopů a školení pro podporu inovačního myšlení a podnikatelských dovedností s cílem zrychlit transfer výsledků do praxe.

Indikátory

- K2_I-1 Objem roční dotace přijatých mezinárodních / národních projektů.
- K2_I-2 Počet kvalitních článků (zařazených do kvantil D1, Q1 a Q2 dle AIS).
- K2_I-3 Objem smluvního výzkumu realizovaného výzkumnými týmy ZČU.
- K2_I-4 Objem nepublikačních výsledků ZČU uplatněných v praxi třetí stranou (především licence, software, patent, užitečný vzor).

K3 – Komunikace a společenské působení

Posílení mediálního dopadu ZČU a prezentace našeho společenského působení je klíčovou strategickou prioritou, na kterou musíme v budoucím období soustředit maximální úsilí. V digitální éře je nezbytné, aby univerzita efektivně využívala moderní nástroje a správné strategie komunikace k budování silné značky, tvorbě kvalitního mediálního obsahu a aktivnímu zapojení do odborných diskuzí na národní i mezinárodní úrovni. Naším cílem je intenzivně vstupovat do veřejného prostoru s vhodnými tématy z oblasti vzdělávání, tvůrčí činnosti i širšího společenského působení. Tyto aktivity musí být efektivní, transparentní, autentické a cílené, aby zásadně přispívaly k posílení naší reputace. Bez uznávané autority a široké známosti není možné plně prosazovat zájmy univerzity, ani se posunout v mezinárodních žebříčcích hodnocení vysokých škol. Proto je rovněž zásadní posílit naše zastoupení v domácích i mezinárodních platformách, abychom zvýšili jak naši viditelnost, tak náš vliv v oblastech vzdělávání, tvůrčí činnosti a inovací.

Strategické cíle

[K3-1] Otevírat prostor pro prezentaci výstupů z univerzitních pracovišť, posilovat a prohlubovat dovednosti a schopnosti při referování o úspěších ZČU ve vzdělávání jak na úrovni individuálních vyučujících, tak na úrovni součástí, a to jak směrem k domácímu, tak i zahraničnímu publiku.

Opatření k dosažení cíle

- Cílená podpora zaměstnanců a zaměstnankyň při osvojování kompetencí pro popularizaci výsledků a činností spojených s pedagogickou činností, rozvoj dovedností pro efektivní pedagogickou komunikaci.
- Poskytování komplexní metodické podpory, včetně praktických tréninků, zaměřené na efektivní mediální komunikaci a s důrazem na profesionální prezentaci pedagogických a didaktických úspěchů.
- Přehodnocení, úprava, resp. případné rozšíření indikátorů pedagogických a didaktických výsledků se zaměřením na to, jak jsou tyto výsledky prezentovány veřejnosti i akademické komunitě.



[K3–2] Rozšířit a prohloubit dovednosti a schopnosti referovat o vědeckých a tvůrčích úspěších ZČU jak na úrovni individuálních badatelů a badatelek, tak na úrovni součástí, a to jak směrem k domácímu, tak i zahraničnímu publiku.

Opatření k dosažení cíle:

- Zajištění metodické podpory při práci s médii, včetně individuálních konzultací a specializovaných kurzů na téma efektivní komunikace s médii, navázání partnerství s klíčovými domácími a zahraničními médii.
- Organizace workshopů a školení zaměřených na rozvoj dovedností užitečných pro popularizaci tvůrčích výsledků, jako je např. práce se sociálními médii, tvorba vizuálního obsahu.
- Revize a rozšíření indikátorů výstupů vědecké komunikace, zahrnutí specifických ukazatelů měřících úspěšnost komunikace směrem k domácím i zahraničním publikům, a to jak na úrovni jednotlivců, tak instituce.

[K3–3] Posilovat referování o dopadech ZČU na město Plzeň, Plzeňský a Karlovarský kraj, Českou republiku, EU a další vybrané oblasti světa.

Opatření k dosažení cíle:

- Navázání a rozšíření spolupráce s klíčovými regionálními, národními a mezinárodními médii, veřejnými institucemi a kulturními organizacemi; vytváření platforem a kampaní, které zvýrazní konkrétní přínosy ZČU v oblasti společenské odpovědnosti a její roli jako katalyzátoru regionálního a globálního rozvoje.
- Vyučujícím, výzkumníkům a výzkumnicím, zaměstnancům a zaměstnankyním univerzity poskytovat cílená školení a další nástroje pro efektivní komunikaci dopadů jejich práce na společnost, které jasně dokumentují významný přínos ZČU v sociální, ekonomické a kulturní oblasti.
- Provedení systematické revize stávajících ukazatelů, které jsou používány k hodnocení sociálních, ekonomických a kulturních dopadů univerzity a které reflektují širší vliv ZČU na regionální, celostátní i mezinárodní úrovni, včetně přínosů pro místní komunity, firmy a organizace.

[K3–4] Rozvíjet koordinované formy univerzitní politiky naplňování společenské role.

Opatření k dosažení cíle:

- Stanovování tematických priorit v oblasti společenské odpovědnosti s cílem posílit dopad realizovaných projektů na společnost.
- Posílení vzájemné spolupráce univerzitních pracovišť prostřednictvím koordinace aktivit zaměřených na různé cílové skupiny napříč univerzitou.
- Rozpracování forem ocenění studujících a zaměstnaných univerzity za činnosti vedoucí ke společenskému přínosu.

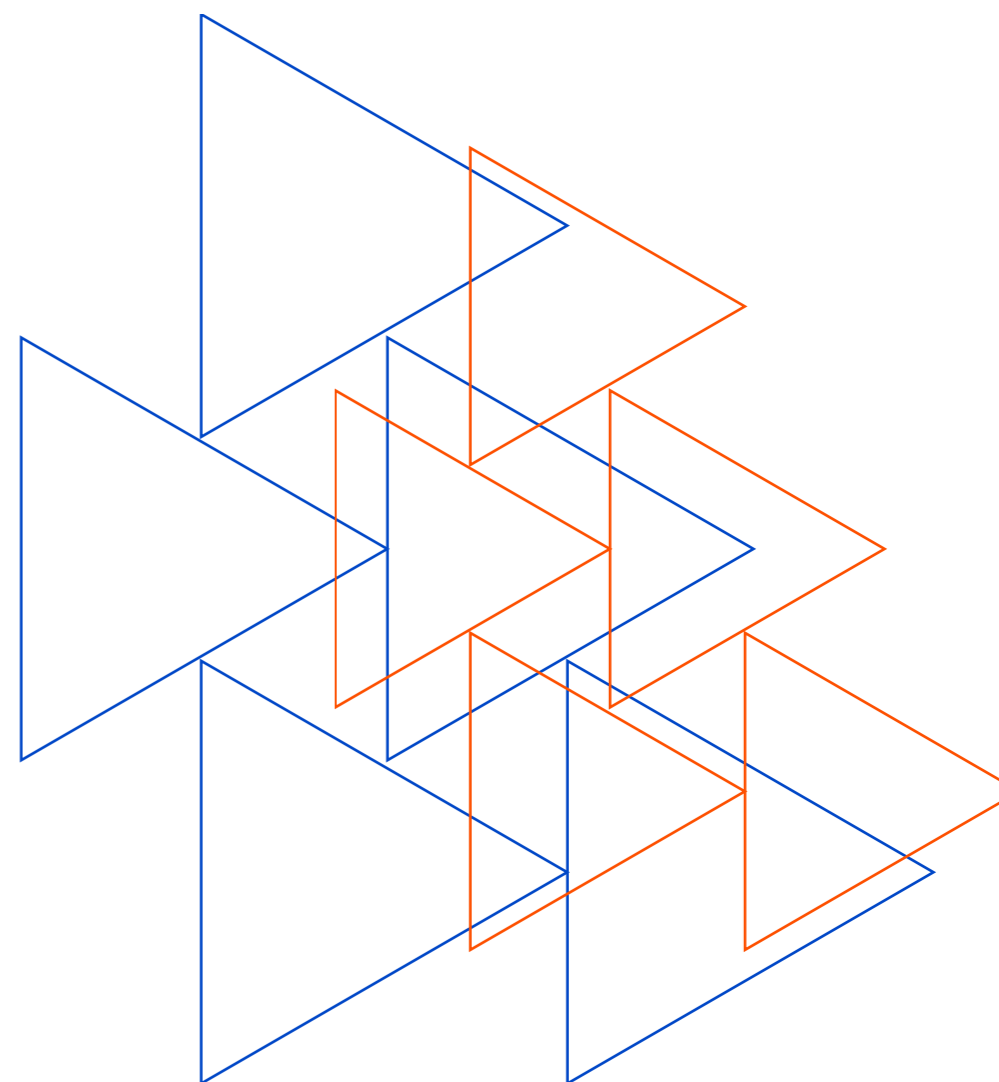
— Proaktivní práce s absolventy.

— Nastavení procesu volby prioritních témat vyplývajících ze společenské potřeby a jejich řešení ve spolupráci součástí univerzity.

Indikátory

— K3_I-1 Počet, kvalita a relevance zmínek v relevantních médiích.

— K3_I-2 Přínos k udržitelnosti.





K4 – Transformace vnitřního univerzitního prostředí

Transformace vnitřního prostředí ZČU, které podporuje flexibilní, adaptabilní a odolný (resilientní) rozvoj, je další klíčovou oblastí. S její podporou bude možné držet krok s dynamickým vývojem ve vzdělávání a tvůrčí činnosti a adekvátně reagovat na budoucí společenskou poptávku, technologické trendy i globální výzvy. Významnou roli přitom budou sehrávat inovace. Proto musí být ZČU institucí, která inovace ve všech oblastech aktivně podporuje a vytváří prostor pro jejich rychlé a efektivní implementování. Cestu k podpoře transformace představuje zpracování strategických podnětů a dále vzdělávání zaměstnankyň a zaměstnanců ZČU s cílem rozšiřovat uplatnění strategického řízení v širokém spektru činností univerzity. Nedílnou součástí transformace představuje efektivní zlepšování kvality vzdělávání a tvůrčí činnosti. Je nezbytné kvalitu všech činností zároveň adekvátně hodnotit a pravidelně porovnávat s nejlepšími institucemi, aby bylo možné stanovit ambiciózní, ale dosažitelné cíle a bylo dosahováno nejvyšších standardů. Tím bude posilována jak vnitřní kultura univerzity, tak i její národní a mezinárodní prestiž.

Pro efektivní transformaci bude nutné zvážit vhodnou úpravu centrální role v rozhodovacích procesech. To zajistí lepší koordinaci součástí univerzity, a tím umožní rychlejší adaptaci na nové výzvy a efektivní využívání zdrojů.

Strategické cíle

[K4-1] Rozvíjet celkový rámec a pojetí strategického řízení univerzity.

Opatření k dosažení cíle

- Rozvoj inovativních a resilientních přístupů v rámci strategického řízení ZČU odrážející změny posledních let a aktualizované predikce vývoje v plánovacím období strategického záměru.
- Vyhodnocování podnětů pro rozvoj strategického směřování univerzity.
- Vzdělávání a školení pro podporu strategického řízení.
- Promítnutí změn vnějšího prostředí do aktualizace hodnocení součástí, útvarů i jednotlivých zaměstnanců a zaměstnankyň.
- Monitorování a správa strategických zdrojů ZČU naplňující cíle formulované ve strategickém záměru ZČU.

[K4–2] Rozvíjet vybrané strategické programy směřující k rozvoji univerzity a růstu její prestiže.

Opatření k dosažení cíle:

- Formulování a rozvoj vybraných strategických programů univerzity s přesahem pro více součástí ZČU a univerzit a navazujících na společenské a technologické megatrendy (např. oblast AI a digitální transformace).
- Mapování a koordinace strategických projektů napříč součástmi ZČU.
- Podpora strategického využívání finančních prostředků pro rozvoj vzdělávacích a tvůrčích činností s cílem vytvořit efektivní a inovativní prostředí.
- Cílené zapojení ZČU do evropské aliance univerzit EUPeace, včetně integrace aliance do rozvojových témat univerzity.

[K4–3] Zlepšovat a rozvíjet systém zajišťování kvality pro efektivní fungování univerzity.

Opatření k dosažení cíle:

- Rozvoj metodické podpory pro komplexní zajištění kvality a pro její aktéry s klíčovou rolí RVH.
- Optimalizace hodnocení kvality hlavních oblastí vzdělávací a tvůrčí činnosti, habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem a souvisejících podpůrných činností.
- Modelování vybraných procesů, aby byla zvýšena efektivita řízení univerzity, a jejich optimalizace.
- Digitalizace, automatizace a robotizace univerzitních procesů včetně využití AI.
- Rozvoj analytických činností pro podporu rozhodování na základě relevantních dat z interních i vybraných externích zdrojů.

Indikátory

- K4_I-1 Nově identifikované strategické podněty.
- K4_I-2 Sledování užití strategických finančních prostředků.
- K4_I-3 Inovovaný systém zajišťování a hodnocení kvality.



K5 – Péče o zaměstnankyně a zaměstnance

Vytváření podnětného pracovního klimatu, které podporuje osobní rozvoj, dlouhodobou motivaci a spokojenost našich zaměstnanců, zaměstnankyň a studujících, je klíčovou prioritou. Proto také klademe důraz na flexibilitu a efektivní sladování pracovního a osobního života. Čerpáme inspiraci z mezinárodních standardů a vyhodnocujeme aktuální trendy v oblasti pracovního prostředí, abychom zajistili, že ZČU bude místem, kde se lidé cítí dobře a bezpečně a kde mají reálné příležitosti pro odborný a osobnostní růst. V oblasti personální politiky je nezbytné zastavit trend stárnutí akademické obce a také výrazně obohatit univerzitu o odborníky a odbornice s dlouhodobou zahraniční pracovní zkušeností, kteří přinesou nové perspektivy a podpoří mezinárodní dopad našich aktivit. Naší ambicí je být atraktivní volbou pro zaměstnané i studující, kteří budou mít důvod přijít za univerzitou do Plzně nebo na její pracoviště v Karlovarském kraji.

Strategické cíle

[K5-1] Implementovat efektivní kariérní systém zahrnující celý profesní životní cyklus, a to od otevřeného a transparentního náboru přes kariérní růst a rozvoj až po proces odchodu, jako základ zvyšování prestiže ZČU coby vyhledávaného zaměstnavatele.

Opatření k dosažení cíle:

- Revidování pravidel pro transparentní kariérní postup zaměstnanců a zaměstnankyň podporující jejich profesní rozvoj (horizontální i vertikální).
- Implementace nástrojů posilujících rovné příležitosti zaměstnaných na všech pozicích, např. HR Award a Plán rovných příležitostí s rozšířením o oblast inkluze.
- Poskytování komplexních vzdělávacích programů pro zlepšení odborných i dalších kompetencí s důrazem na potřeby univerzity a individuální plány kariérního rozvoje.
- Zavedení přiměřených nástrojů pro řízený odchod zaměstnanců a zaměstnankyň v souvislosti s utlumováním kariéry a ukončením pracovního poměru.

[K5-2] Využívat účinný a transparentní systém hodnocení zaměstnanců a zaměstnankyň, který podporuje růst jednotlivce, zohledňuje strategické cíle univerzity a na základě výsledků nabízí adresné aktivity a formy doškolování.

Opatření k dosažení cíle:

- Propojování hodnocení a sebehodnocení zaměstnanců a zaměstnankyň s individualizovanými plány profesního růstu a cíleného vzdělávání, jež odpovídají jejich potřebám a strategickým prioritám univerzity.

- Poskytování individualizované podpory a mentoringu zaměstnancům a zaměstnankyním na základě výsledků jejich hodnocení s cílem rozvíjet jejich potenciál a zvyšovat jejich přínos pro univerzitu.

[K5-3] Realizovat nástroje pro sladování soukromého a pracovního života a pro posilování bezpečného, inkluzivního a podporujícího pracovního prostředí.

Opatření k dosažení cíle:

- Efektivní využívání flexibilních forem práce s důrazem na podporu zaměstnanců a zaměstnankyň pečujících o blízké osoby a s ohledem na zásady age managementu.
- Poskytování programů pro podporu zdravého životního stylu a celkového well-beingu zaměstnanců a zaměstnankyň, včetně širokého portfolia zaměstnaneckých benefitů.
- Zajišťování pravidelných bezpečnostních školení zaměřených na fyzickou, psychologickou a sociální bezpečnost na pracovišti.
- Provádění pravidelných auditů pracovního prostředí a zlepšování celkové bezpečnosti na pracovišti.

Indikátory

- K5_I-1 Počet součástí, které implementovaly aktualizovaný kariérní řád.
- K5_I-2 Obhájené ocenění HR Award.
- K5_I-3 Spokojenost zaměstnanců a zaměstnankyň s nástroji pro sladování pracovního a soukromého života a podporu zdravého životního stylu a well-beingu.



K6 – Infrastruktura a služby

Chceme zajistit dlouhodobou stabilitu a prosperitu univerzity prostřednictvím efektivního a odpovědného rozvoje. K tomu musíme optimalizovat finanční zdroje a dlouhodobě plánovat strategické investice do infrastruktury, lidských zdrojů a moderních technologií. Zaměříme se na efektivní a udržitelné využívání našich budov, inženýrských sítí a další infrastruktury. Systematicky budeme rozvíjet flexibilní, dostupnou a bezpečnou ICT infrastrukturu, která podpoří digitalizaci, moderní řízení univerzity a také moderní pojetí knihovních služeb, jež budou odpovídat potřebám akademické sféry 21. století. Posílíme všechny formy bezpečnosti na univerzitě, od fyzické ochrany po kybernetickou, abychom zajistili bezpečné prostředí pro všechny. Zaměříme se na další optimalizaci činností servisních útvarů a externích dodavatelů. Budeme usilovat o smysluplné snížení nákladů na všech úrovních, abychom odpovědně a efektivně hospodařili s prostředky a zajistili stabilní a udržitelný rozvoj naší univerzity.

Strategické cíle

[K6-1] Zajistit efektivní a udržitelné využití budov, inženýrských sítí, venkovních ploch a sportovišť pro vytvoření optimálních podmínek pro studující i zaměstnance a zaměstnankyně.

Opatření k dosažení cíle:

- Pokračování v postupné rekonstrukci a modernizaci budov v centru města při zachování jejich historické hodnoty. Modernizace a adaptace budov v kampusu Bory pro zajištění aktuálních potřeb s důrazem na energetické úspory. Modernizace ubytovacích zařízení včetně služebních bytů a navýšení jejich kapacity. Zavádění dalších opatření pro snížení energetické náročnosti budov a zařízení. Postupná výměna starých technologií za modernější a úspornější (osvětlení, vytápění, chlazení apod.). Rozvoj a modernizace inženýrských sítí ve správě a vlastnictví univerzity.
- Příprava a případná realizace nové výstavby plnící požadavky na udržitelnost a optimální náklady životního cyklu staveb.
- Efektivní dislokace pracovišť a prodej nebo pronájem nevyužívaného majetku.
- Podpora well-beingu v prostředí ZČU.
- Rozšíření sportovního zázemí určeného pro výuku i volný čas studujících a zaměstnaných. Výstavba a modernizace venkovních sportovišť a rekonstrukce tělocvičen.
- Modernizace studijního prostředí v prostorách univerzitních knihoven.
- Rozšiřování zabezpečovacích systémů a prvků ve všech budovách ZČU.

[K6–2] Systematicky budovat flexibilní, dostupnou, udržitelnou a bezpečnou ICT infrastrukturu.

Opatření k dosažení cíle:

- Aktivní hledání uplatnění možností ICT infrastruktury k dosažení strategických cílů ZČU.
- Strategické řízení a budování ICT kapacit a flexibility, pravidelné hodnocení rizik a příležitostí s důrazem na uplatňování inovací v infrastruktuře.
- Implementace zásad řízení poskytování služeb zejména v oblasti strategických informačních systémů, systémová podpora digitalizace. Modernizace informačních systémů knihovny a rozvoj systému podpory správy zakázek a smluvního výzkumu.
- Rozvoj ekosystému ICT podpory studia, posílení přínosů studijní agendy IS/STAG.
- Udržitelnost ICT provozu a podpora udržitelného rozvoje ZČU.
- Vícezdrojové financování vycházející z koncepčních rozvojových plánů, propojení s opatřeními v oblastech energetické koncepce, digitalizace, smart kampusu, open science a dalších.
- Personální udržitelnost ICT na ZČU, práce se studujícími (studentský inkubátor, kvalifikační práce, kampus jako testbed), podpora kreativity a inovací.
- Strategická spolupráce v rámci národních ICT infrastruktur a platforem (e-INFRA CZ, EUNIS-CZ, EOSC CZ)
- Vytvoření podmínek pro provázání ICT infrastruktury, knihovnických a informačních služeb a akademické tvůrčí činnosti pro ucelený rozvoj open science, správy výzkumných dat a digitální gramotnosti.

[K6–3] Optimalizovat zajištění služeb poskytovaných prostřednictvím servisních útvarů a externích dodavatelů, včetně posílení bezpečnosti.

Opatření k dosažení cíle:

- Outsourcing vybraných služeb, jejichž zajištění vlastními zaměstnanými je problematické, jako např. úklid, ostraha, zajištění speciálních odborných činností atd.
- Provádění klíčových činností, jako je údržba a správa budov, obsluha a správa zabezpečovacích systémů, zajištění provozu kolejí a menz, interně.
- Průběžné hodnocení efektivity všech typů služeb z hlediska ekonomického, časového a kvalitativního.
- Průběžná optimalizace a racionalizace servisních pracovišť, zavádění automatizace a digitalizace procesů, v knihovnických službách klást důraz na rozšíření digitalizace zdrojů, databází vědeckých publikací.

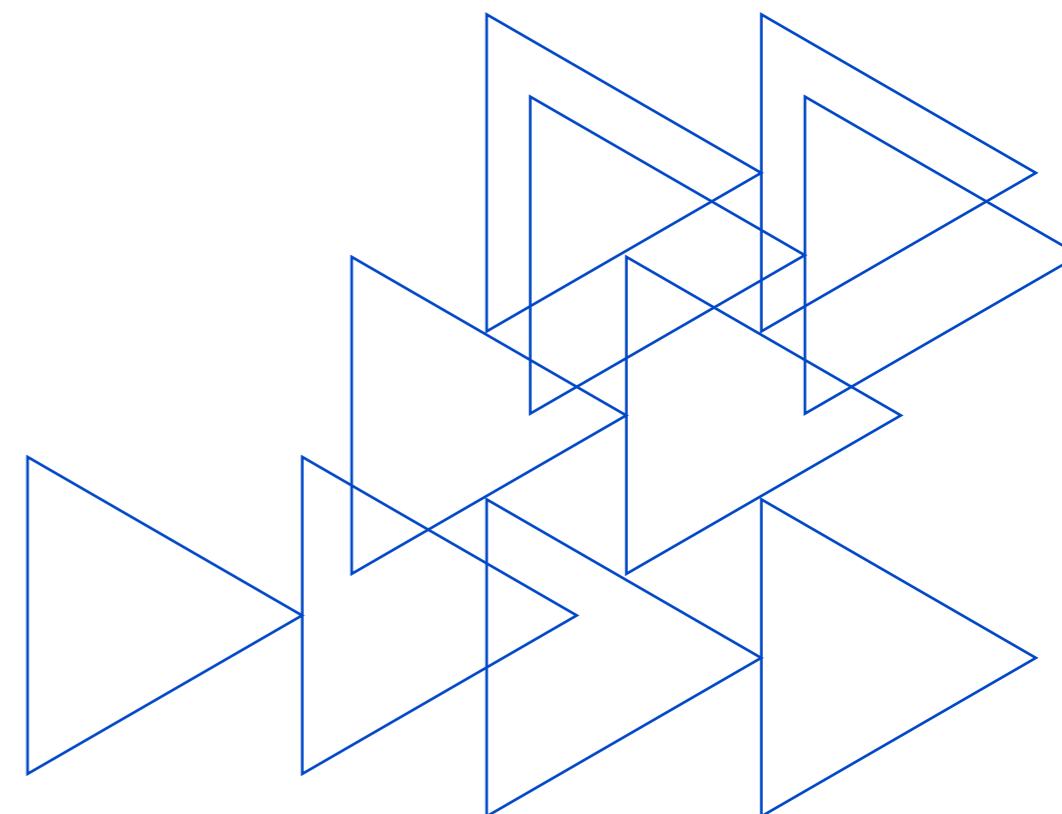
[K6–4] Efektivně řídit aktivity v oblasti financování a hospodaření pro zajištění finanční stability.

Opatření k dosažení cíle:

- Příprava na etapu po skončení stávajícího programového období strukturálních fondů.
- Strategické řízení investic se střednědobým výhledem a finančním plánem ve více variantách (optimistická/pesimistická).
- Úspěšné čerpání dotačních podpor pro zajištění vícezdrojového rozpočtu.
- Optimální nastavení ceníků interně poskytovaných služeb.
- Automatizace a digitalizace procesů vedoucích k zefektivnění kontroly finančních toků.
- Rozšíření spolupráce se strategickými partnery a navýšení objemu darů.

Indikátory

- K6_I-1 Počet zrekonstruovaných a modernizovaných objektů.
- K6_I-2 Počet digitalizovaných procesů.
- K6_I-3 Trendy nákladů za poskytované služby.





P1 Internacionalizace

Vzdělávací činnost

ZČU posílí mezinárodní rozměr vzdělávací činnosti, aby studující, absolventi i vyučující získali klíčové interkulturní dovednosti pro své uplatnění v globalizovaném světě. Mezinárodní aktivity budou integrální součástí studijní nabídky, obsahu a forem výuky. Budou zlepšeny podmínky pro rozvoj mobility studujících i zaměstnaných a zároveň budeme cílit na zvýšení podílu zapojených zahraničních odborníků do výuky a na rozšíření nabídky studijních programů a odborných předmětů pro studující ze zahraničí. Důraz bude kladen také na implementaci joint-degrees studijních programů, např. v rámci aliance EU Peace, a European Track, které umožní studium na partnerských univerzitách. Kromě toho bude rozvíjena nabídka jazykových kurzů a adaptačních programů pro zahraniční studující, aby byla zajištěna jejich přirozená a plná integrace.

Tvůrčí činnost

Pro posílení mezinárodní reputace univerzity bude podporován špičkový vědecký výkon s globálním dosahem do vybraných priorit tvůrčí činnosti. Prioritou bude i zapojení do mezinárodních projektů a spolupráce s prestižními institucemi včetně aliance EU Peace. ZČU se zaměří na zvýšení atraktivity pro zahraniční odborníky a talentované studující v doktorských studijních programech, čímž posílí svůj vědecký potenciál a viditelnost. Součástí této strategie bude i posilování vhodných technologií pro mezinárodní vědeckou spolupráci, včetně využívání virtuálních platforem pro výměnu poznatků. Při hodnocení vědeckého výkonu budou významně respektovány mezinárodní žebříčky, které reflektují kvalitu tvůrčí činnosti v globálním měřítku.

Komunikace a společenské působení

Mezinárodní postavení ZČU bude podporováno cílenou komunikací o tvůrčích a pedagogických úspěších univerzity směrem do zahraničí. Tato aktivita zvýší povědomí o univerzitě v globální akademické komunitě a přispěje k rozvoji nových mezinárodních spoluprací. ZČU bude aktivně budovat svou pozici v evropských i mimoevropských regionech. Zvláštní pozornost bude věnována propagaci výhod studia a práce na ZČU a posílení vazby mezi univerzitou a regionem. Univerzita se také zaměří na propagaci svých aktivit a úspěchů směrem k zahraničním firmám a institucím, a tím posílí svou roli jako klíčového partnera pro mezinárodní spolupráci v oblasti vzdělávání, vědy a inovací. Bude sledováno posílení mezinárodní prestiže univerzity.

Transformace vnitřního univerzitního prostředí

Prostředí ZČU bude systematicky přizpůsobováno mezinárodním standardům s cílem zajistit atraktivitu univerzity pro zahraniční studující, vyučující, vědce a vědkyně a další partnery. Internacionalizace univerzitního prostředí bude zahrnovat jak kulturní, tak organizační aspekty, které umožní efektivní integraci zahraničních členů univerzitní obce. ZČU bude usilovat o budování otevřeného, multikulturního prostředí, které podpoří inovace a spolupráci. Implementace mezinárodních standardů do infrastruktury, výuky a vědeckého zázemí bude prioritou pro to, aby se ZČU mohla řadit mezi vyhledávané a respektované evropské univerzity.

Péče o zaměstnance a zaměstnankyně

K posílení mezinárodní konkurenceschopnosti bude kladen důraz na rozvoj mezinárodních a interkulturních dovedností členů univerzitní obce. Budou nabízeny specializované kurzy a školení, které zaměstnancům a zaměstnankyním usnadní adaptaci na aktuální trendy. Tímto přístupem ZČU vytvoří atraktivní prostředí pro kvalitní tuzemské i zahraniční pracovníky. Výběrová řízení budou otevřená a transparentní a budou respektovat mezinárodní standardy. Dále bude kladen důraz na zlepšení podpůrných služeb, včetně vytvoření podmínek pro jazykovou a kulturní orientaci, aby se zahraniční členové univerzity cítili plně integrováni. Zároveň jim bude poskytována podpora při prvních krocích spojených s adaptací, včetně pomoci s orientací na úřadech, hledáním ubytování apod.

Infrastruktura a služby

Internationalizace univerzitního prostředí se odrazí i ve způsobu, jakým je budována infrastruktura a jsou poskytovány služby. ZČU se hlásí k vytváření moderního, flexibilního zázemí, které odráží specifické potřeby zahraničních členů univerzitní obce. Cílem je vytvářet inkluzivní prostředí, které respektuje kulturní, jazykové a regionální odlišnosti a zároveň posiluje mezinárodní komunitu na univerzitě. Infrastruktura bude vybavena moderními technologiemi s mezinárodním standardem, které budou zajišťovat snadný přístup k informacím a podpůrným službám, a tím podpoří efektivní integraci mezinárodních členů univerzity a přispějí k jejich spokojenosti a úspěchu.

P2 Digitalizace

Vzdělávací činnost

Digitalizace bude plně integrována do obsahu i formy výuky na ZČU, včetně využívání potenciálu AI i vhodných modelů výuky, které kombinují prezenční a online vzdělávání. Zaměří se také na podpůrné procesy, které tuto výuku doprovázejí. Pro zjednodušení administrativy a zajištění elektronického doručování všech relevantních dokumentů uchazečkám, uchazečům, studentkám a studentům budou integrovány vhodné informační systémy po celý cyklus od přijetí až po absolvování studia, včetně vazby na absolventy. V rámci zajištění kvalitní výuky bude kladen důraz i na rozvoj digitálních dovedností a kompetencí, které budou podporovány školeními a kurzy zaměřenými na technologie a digitální nástroje. Zároveň budou reflektovány i požadavky nově přicházející generace studujících.

Tvůrčí činnost

Digitalizace bude v oblasti tvůrčí činnosti hrát také významnou roli: poskytne požadovaný výpočetní výkon a úložný datový prostor pro výzkumné a umělecké aktivity. Pokročilé analytické nástroje a datová podpora umožní hloubkovou analýzu výzkumných dat, současně zůstane klíčovou ochrana dat. Součástí rozvoje bude i podpora etických standardů při práci s daty. Využívání nových digitálních nástrojů obohatí tvůrčí procesy a podpoří interdisciplinární spolupráci. Bude podporována i digitální archivace a ochrana autorských práv pomocí moderních technologií, jako je např. blockchain, a vytvoření otevřených platforem pro sdílení dat a inovací mezi obory, včetně všech dalších podpůrných procesů pro tvůrčí činnost, a vybudování institucionálního zázemí pro rozvoj digitálních kompetencí pro 21. století.

Komunikace a společenské působení

Bude kladen důraz na interní komunikaci a podporu spolupráce mezi týmy při zavádění digitálních inovací, což usnadní přijetí nových řešení a zajistí jejich efektivní implementaci. V oblasti společenského působení bude posilován obraz univerzity jako významného hráče v aplikaci moderních technologií a inovací, což podpoří její roli v rozvoji digitalizačních trendů. Tento přístup nejen posílí pozici univerzity na poli moderního vzdělávání a výzkumu, ale takélepší její vliv a viditelnost na národní i mezinárodní úrovni.

Transformace vnitřního univerzitního prostředí

V rámci digitální transformace bude digitalizace zásadně ovlivňovat koncepční restrukturalizaci a optimalizaci univerzitních procesů. Bude kladen důraz na využívání digitálních technologií a automatizace pro optimalizaci každodenních operací. Prioritou bude současně zefektivnění rozhodovacích procesů, zajištění vyšší efektivity a snížení rizika lidských chyb. Implementace nástrojů pro analýzu velkých a otevřených dat a podporu datově orientovaného rozhodování umožní lepší plánování a rozhodování na všech úrovních univerzity, a tím se podpoří flexibilita a schopnost reagovat na měnící se podmínky.

Péče o zaměstnankyně a zaměstnance

Kvalitní a dostupná uživatelská IT podpora bude i nadále rozvíjena jako klíčový faktor pro úspěšnou implementaci nových technologií a inovací v organizaci. Nezbytnou součástí podpory budou pravidelná školení zaměřená na správné využívání nových informačních systémů, ochranu dat a etické aspekty digitálního prostředí. Současně bude digitalizace využita k inovacím v oblasti personální agendy, například prostřednictvím moderních systémů pro správu zaměstnanců a zaměstnankyň zjednodušujících související administrativní procesy.

Infrastruktura a služby

Klíčová bude podpora a efektivní využívání inovační IT platformy, které umožní digitalizaci univerzitního prostředí. Součástí přístupu k této digitální transformaci bude odstranění technických bariér, jako jsou nekompatibilní propojení mezi různými systémy. To zajistí plynulý tok informací a minimalizuje problémy s integrací mezi aplikacemi. Budou optimalizována uživatelská rozhraní, aby byla intuitivní a přívětivá pro všechny uživatelky a uživatele. Součástí transformace bude také podpora mobilních a smart zařízení, která umožní flexibilní práci a přístup k potřebným informacím kdykoli a kdekoli, což podpoří lepší dostupnost a agilitu celkového vnitřního univerzitního prostředí.



P3 Udržitelnost

Vzdělávací činnost

Udržitelnost se promítne do vzdělávací činnosti v oblasti studijních programů zaměřených na společenskou odpovědnost, nízkouhlíkovou energetiku a cirkulární ekonomiku a dále v optimalizaci organizace výuky pro dosažení úspor všech zdrojů. Univerzita bude podporovat inovace ve výuce vedoucí k udržitelnému rozvoji a inovace předmětů aplikovaných v praxi, což připraví studující na výzvy moderního světa s ohledem na udržitelnost.

Tvůrčí činnost

Z hlediska udržitelnosti budou podporovány projekty výzkumu a tvůrčí činnosti zaměřené na udržitelný rozvoj, které se soustředí na inovativní řešení globálních výzev. V následujícím období se univerzita zaměří na pět klíčových oblastí: společenskou odpovědnost, nízkouhlíkovou energetiku, cirkulární ekonomiku, udržitelnou mobilitu a harmonické prostředí. Univerzita podpoří interdisciplinární spolupráci, která spojuje výzkumníky a výzkumnice z různých oblastí, tím vzniknou nové, synergické přístupy k těmto problémům. Důraz bude kladen na odpovědný výzkum, jenž je postaven na etických principech, transparentnosti a efektivním přenosu výsledků do praxe – prostřednictvím spolupráce s průmyslem, start-upy a studentskými inkubátory, které urychlí implementaci udržitelných inovací.

Komunikace a společenské působení

ZČU bude posilovat svou roli jako klíčový hráč v oblasti udržitelnosti nejen na národní, ale i na mezinárodní úrovni. Toho dosáhne prostřednictvím strategické spolupráce s regionálními, národními i mezinárodními médii a veřejnými institucemi. Vytvoří platformy a kampaně, které budou aktivně komunikovat konkrétní přínosy ZČU v oblasti udržitelnosti a společenské odpovědnosti, a tím podpoří svou pozici v oblasti moderního výzkumu a vzdělávání. Součástí tohoto přístupu bude i rozvoj partnerství s firmami a institucemi, které se zaměřují na trendy v oblasti inovací. Podpora bude zaměřena na efektivní šíření výsledků výzkumu, jejich praktickou aplikaci a na zajištění dlouhodobé společenské odpovědnosti a udržitelnosti.

Transformace vnitřního univerzitního prostředí

ZČU si je vědoma dlouhodobého horizontu při naplňování cílů udržitelného rozvoje, které jsou základem pro její strategické směřování. V oblasti transformace univerzitního prostředí bude kladen důraz na efektivitu interních procesů a zajištění flexibilních a adaptabilních struktur, které umožní rychlou reakci na měnící se potřeby spojené s udržitelností a společenskou odpovědností. Součástí této transformace bude rovněž implementace smart technologií a pokročilých digitálních nástrojů, které optimalizují interní procesy a také podporují vhodné udržitelné inovace zaměřující se na efektivní využívání zdrojů a minimalizaci ekologických stop.

Péče o zaměstnance a zaměstnankyně

Péče o zaměstnankyně a zaměstnance bude v souladu s principy udržitelnosti zaměřena na zajištění jejich well-being, osobního a profesního rozvoje a na implementaci udržitelných přístupů do každodenní praxe. V rámci této péče bude kladen důraz na vytváření podpůrného pracovního prostředí, které zohledňuje rovnováhu mezi pracovním a osobním životem. K tomu budou organizována vhodná školení zaměřená na udržitelnost, zahrnující ekologické aspekty, osobní odpovědnost, efektivní využívání zdrojů a etické principy při rozhodování. Součástí bude také podpora rozvoje dovedností potřebných pro adaptaci na nové technologie a pracovní metody, které přispívají k udržitelnému rozvoji.

Infrastruktura a služby

ZČU bude pokračovat v podpoře dlouhodobě efektivního využívání stávající a budování nové infrastruktury. K tomu bude inovováno pravidelné vyhodnocování aspektů udržitelného rozvoje ve všech činnostech ZČU, včetně financování a správy infrastruktury. V rámci infrastruktury bude podporována výstavba či rekonstrukce budov, které zajistí nízkou energetickou náročnost a dlouhodobou udržitelnost. Kromě toho budou rozvíjeny systémy pro monitorování a optimalizaci spotřeby energie a dalších zdrojů v reálném čase, a tím bude podpořeno zajištění maximální efektivity univerzitní infrastruktury. Zahrnutí hlediska udržitelnosti se stane pravidelnou součástí hodnocení rozvojových záměrů.

P4 Bezpečnost

Vzdělávací činnost

Pojetí bezpečnosti na ZČU bude zahrnovat všechny dimenze bezpečnosti – fyzickou, kybernetickou, sociální a psychickou. V oblasti bezpečnosti je prioritou ochrana lidí, budov, zařízení, dat a informačních systémů s cílem minimalizovat rizika spojená s možnými útoky. Univerzita se zaměří i na prevenci bezpečnostních hrozeb a poskytování nástrojů pro zodpovědné chování i v online prostředí. Integrace těchto opatření do každodenního univerzitního života podpoří komplexní a udržitelný přístup k bezpečnosti. To vše se promítne do obsahu i formy vzdělávacích procesů a činností, a to i těch podpůrných.

Tvůrčí činnost

Bezpečnost v tvůrčí činnosti bude spojena s ochranou výsledků vědy, výzkumu a umělecké činnosti, včetně kybernetické bezpečnosti a ochrany duševního vlastnictví. Důraz bude kladen na prevenci zneužívání výzkumných dat a jejich nelegální šíření, což podpoří integritu vědecké činnosti. K tomu bude zajištěna i odpovídající ochrana před kybernetickými hrozbami, ochrana osobních údajů a implementace etických zásad při práci s výzkumnými daty. Univerzita se rovněž více zaměří na bezpečnostní výzkum, jehož výsledky nabídne společnosti.

Komunikace a společenské působení

ZČU bude transparentně komunikovat opatření v oblasti fyzické a kybernetické bezpečnosti, stejně jako v oblasti sociálního a psychického bezpečí, a to jak směrem k univerzitní komunitě, tak k veřejnosti. Univerzita se zavazuje aktivně přispívat k řešení těchto problémů na širší společenské úrovni prostřednictvím osvěty a vytváření praktických nástrojů, které pomohou nejen univerzitní komunitě, ale i širší veřejnosti v prevenci a v řešení těchto problémů. ZČU má ambici stát se centrem nabídky řešení a inovací v této oblasti.

Transformace vnitřního univerzitního prostředí

V rámci bezpečnosti je důležitá transformace změny myšlení vyučujících, výzkumníků, administrativních i technických pracovníků a studujících ZČU spočívající v uvědomění si spoluodpovědnosti za vlastní bezpečnost ve všech jejích aspektech. Toho lze dosáhnout začleněním vhodných forem informování, jako jsou kurzy, školení, panelové diskuze a interaktivní formy vzdělávání zaměřené na fyzickou, sociální, kybernetickou bezpečnost, prevenci stresu a podporu duševního zdraví. Součástí budou také témata zaměřená na krizový management a postupy v mimořádných situacích (např. katastrofy, pandemie, terorismus).

Péče o zaměstnance a zaměstnankyně

Péče o zaměstnankyně a zaměstnance bude zahrnovat školení a rozvojové aktivity zaměřené na zajištění bezpečnosti ve všech jejích aspektech. Cílem je podporovat proaktivní přístup k široké ochraně univerzitní komunity a poskytovat nástroje pro prevenci a řešení bezpečnostních výzev na pracovním místě i v online prostředí. Univerzita bude zároveň kultivovat bezpečnou a podpůrnou pracovní atmosféru a programy zaměřené na duševní zdraví a krizovou pomoc.

Infrastruktura a služby

S ohledem na aktuální bezpečnostní výzvy bude univerzita pravidelně vyhodnocovat bezpečnostní opatření ve všech oblastech. Součástí tohoto vyhodnocování bude implementace pokročilých bezpečnostních systémů a biometrických technologií, AI pro prediktivní analýzu rizik a inteligentních systémů pro správu bezpečnosti. Univerzita se zaměří na integraci víceúrovňové ochrany dat a informačních systémů a na ochranu osobních údajů, bude pravidelně provádět audity bezpečnostních procesů. Dále budou implementovány inteligentní bezpečnostní systémy, které zajistí ochranu univerzitního prostoru a efektivní správu budov. Cílem je zajistit bezpečí všech členů univerzitní obce a zlepšit schopnosti reagovat na krizové situace. Tím bude podpořen pocit bezpečí a komfortu v univerzitním kampusu i v dalších prostorách univerzity, a to i v online prostředí.

